

# ESTATUTO DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS MUNICIPAIS

## SUMÁRIO

TÍTULO I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.....	Art. 1º
TÍTULO II - DO PROVIMENTO, VACÂNCIA, REMOÇÃO, REDISTRIBUIÇÃO, SUBSTITUIÇÃO.....	Art. 9º
CAPITULO I - DO PROVIMENTO.....	Art. 9º
SEÇÃO I - Disposições Gerais.....	Art. 9º
SEÇÃO II - Da Nomeação.....	Art. 13
SEÇÃO III - Do Concurso Público.....	Art. 14
SEÇÃO IV - Da Posse e do Exercício.....	Art. 16
SEÇÃO V - da Frequência e do Horário.....	Art. 27
SEÇÃO VI - Do Estágio Probatório.....	Art. 30
SEÇÃO VII - Da Estabilidade.....	Art. 31
SEÇÃO VIII - Da Readaptação.....	Art. 33
SEÇÃO IX - Da Reversão.....	Art. 36
SEÇÃO X - Da Reintegração.....	Art. 38
SEÇÃO XI - Do Aproveitamento.....	Art. 41
SEÇÃO XII - Da Disponibilidade.....	Art. 43
CAPITULO II - DA VACÂNCIA.....	Art. 44
CAPITULO III - DA REMOÇÃO E DA REDISTRIBUIÇÃO.....	Art. 49
SEÇÃO I - Da Remoção.....	Art. 49
SEÇÃO II - Da REDISTRIBUIÇÃO.....	Art. 51
CAPITULO IV - DA SUBSTITUIÇÃO.....	Art. 52
TÍTULO III - DA CARREIRA..	Art. 54
CAPITULO I - DA PROGRESSÃO FUNCIONAL.....	Art. 55
CAPITULO II - DA ASCENSÃO FUNCIONAL.....	Art. 56

CAPITULO III - DA TRANSFERÊNCIA.....	<b>Art. 57</b>
TÍTULO IV - DOS DIREITOS E VANTAGENS.....	<b>Art. 59</b>
CAPITULO I - DOS DIREITOS.....	<b>Art. 59</b>
SEÇÃO I - Do Vencimento e da Remuneração.....	<b>Art. 59</b>
SEÇÃO II - Das Férias.....	<b>Art. 69</b>
SEÇÃO III - Das Licenças... ..	<b>Art. 72</b>
SUBSEÇÃO I - Das Disposições Gerais... ..	<b>Art. 72</b>
SUBSEÇÃO II - Da Licença p/ trat. de saúde.....	<b>Art. 77</b>
SUBSEÇÃO III - Da Licença por motivo de doença em pessoa da família.....	<b>Art. 87</b>
SUBSEÇÃO IV - Da Licença à Gestante.....	<b>Art. 88</b>
SUBSEÇÃO V - Da Licença paternidade.....	<b>Art. 89</b>
SUBSEÇÃO VI - Da Licença para o Serviço Militar Obrigatório. ....	<b>Art. 90</b>
SUBSEÇÃO VII - Da Licença para acompanhar cônjuge ou companheiro.....	<b>Art. 92</b>
SUBSEÇÃO VIII - Da Licença para atividade política.....	<b>Art. 95</b>
SUBSEÇÃO IX - Da Licença-Prêmio por assiduidade.....	<b>Art. 96</b>
SUBSEÇÃO X - Da Licença para Trato de interesse particular.....	<b>Art. 101</b>
SUBSEÇÃO XI - Da Licença para o desempenho de Mandato Classista.....	<b>Art. 103</b>
SUBSEÇÃO XII - Do afastamento para servir em outro órgão ou entidade....	<b>Art. 104</b>
SEÇÃO IV - Das Concessões.....	<b>Art. 105</b>
SEÇÃO V - Do Tempo de Serviço.....	<b>Art. 107</b>
SEÇÃO VI - Da Aposentadoria.....	<b>Art. 112</b>
SEÇÃO VII - Da Previdência e da Assistência.....	<b>Art. 119</b>
SEÇÃO VIII - Da Pensão Especial.....	<b>Art. 120</b>

SEÇÃO IX - Do Direito da Petição.....	Art. 135
CAPITULO II - DAS VANTAGENS.....	Art. 146
SEÇÃO I - Das Indenizações.....	Art. 148
SUBSEÇÃO I - Da Ajuda de Custo.....	Art. 149
SUBSEÇÃO II - Das Diárias.....	Art. 155
SUBSEÇÃO III - Do Transporte.....	Art. 157
SEÇÃO II - Dos Auxílios Pecuniários.....	Art. 158
SUBSEÇÃO I - Do Auxílio-alimentação.....	Art. 159
SUBSEÇÃO II - Do Auxílio-transporte.....	Art. 160
SUBSEÇÃO III - Do Salário-família.....	Art. 161
SEÇÃO III - Das Gratificações e Adicionais.....	Art. 167
SUBSEÇÃO I - Da Gratificação pelo Exercício de Função de Direção, Chefia, Assessoramento ou assistência.....	Art. 168
SUBSEÇÃO II - Da Gratificação Natalina.....	Art. 170
SUBSEÇÃO III - Da Gratificação pela Prestação de Serviços Extraordinários.....	Art. 174
SUBSEÇÃO IV - Da Gratificação de Férias. ....	Art. 177
SUBSEÇÃO V - Da Gratificação por Exercício de Cargo ou função em local de difícil acesso ou localização distante da sede do trabalho.....	Art. 178
SUBSEÇÃO VI - Do Adicional por Tempo de Serviço.....	Art. 179
SUBSEÇÃO VII - Do Adicional de Insalubridade e Periculosidade.....	Art. 180
SUBSEÇÃO VIII - Do Adicional por Dedicação Plena ao Serviço Público Municipal. ....	Art. 185
SUBSEÇÃO IX - Do Adic. por Produtividade.. ....	Art. 188
SUBSEÇÃO X - Do Adicional de produtividade Fiscal.....	Art. 189
TÍTULO V - DO REGIME DISCIPLINAR.. ....	Art. 190
CAPITULO I - DOS DEVERES.....	Art. 190

CAPITULO II - DAS PROIBIÇÕES.....	Art. 191
CAPITULO III - DA ACUMULAÇÃO.....	Art. 193
CAPITULO IV - DAS RESPONSABILIDADES..	Art. 200
CAPITULO V - DAS PENALIDADES.....	Art. 205
TÍTULO VI - DO PROCESSO ADM. DISCIPLINAR.....	Art. 220
CAPITULO I - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS.....	Art. 220
CAPITULO II - DO AFASTAMENTO PREVENTIVO.....	Art. 227
CAPITULO III - DA SINDICÂNCIA.....	Art. 231
CAPITULO IV - DO INQUÉRITO ADMINISTRATIVO.....	Art. 234
SEÇÃO I - DISPOSIÇÕES GERAIS.....	Art. 234
SEÇÃO II - DOS ATOS E TERMOS PROCESSUAIS. ....	Art. 239
SEÇÃO III - DA DEFESA .....	Art. 248
SEÇÃO IV - DO JULGAMENTO..	Art. 255
CAPITULO V - DO PROCESSO POR ABANDONO DE CARGO...	Art. 260
CAPITULO VI - DA REVISÃO DO PROCESSO ADM. DISCIPLINAR. ....	Art. 264
TÍTULO VII - DA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E EMERGENCIAL DE INTERESSE PÚBLICO.....	Art. 274
TÍTULO VIII - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS.....	Art. 276

**LEI COMPLEMENTAR Nº 002/93  
DE 15 DE OUTUBRO DE 1993**

**"Dispõe sobre o ESTATUTO DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS CIVIS DE COXIM-MS., e dá outras providências."**

O Prefeito Municipal de Coxim, Estado de Mato Grosso do Sul, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte LEI:

**TÍTULO I  
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** - Esta lei institui o regime jurídico dos Servidores Públicos Civis do Município de Coxim, de suas autarquias e fundações públicas.

**Art. 2º** - Regime Jurídico para efeito desta lei, é o conjunto de direitos, deveres, proibições e responsabilidades nos preceitos legais estabelecidas com base nos princípios constitucionais pertinentes e nos preceitos legais e regulamentares que regem as relações entre o Município e seus servidores.

**Art. 3º** - Na aplicação desta lei serão observados, além de outros, os seguintes conceitos:

**I** - Servidor Municipal é todo aquele que presta serviços ao Município, com qualquer relação de emprego, compreendendo, dentre outros, os ocupantes de cargos em comissão, os efetivos e os estáveis.

**II** - Servidor Efetivo é o aprovado em Concurso e nomeado para cargo de provimento efetivo e que encontra-se em estágio probatório pelo período de 02 (dois) anos.

**III** - Servidor Estável é o que, após o cumprimento do Estágio Probatório, adquire a estabilidade e só poderá ser demitido em virtude de sentença judicial ou mediante processo administrativo.

**IV** - Cargo Público, como unidade básica da estrutura organizacional, é o conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas ao Servidor, criado por lei, com denominação própria, número certo e pago pelos cofres municipais.

**V** - Classe é a amplitude funcional do Cargo no sentido horizontal com as correspondentes retribuições pecuniárias.

**VI** - Grupo Ocupacional é um conjunto de cargos, de mesma natureza, ordenados hierarquicamente.

**VII** - Quadro é o conjunto de cargos e funções pertencentes a estrutura organizacional da administração direta, autárquica e das fundações do Município.

**§ 1º** - Os servidores públicos do Município abrangidos pelo artigo 1º das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Federal, são estáveis.

**§ 2º** - O tempo de serviço dos servidores referidos no Parágrafo 1º será contado como título quando se submeterem a Concurso Interno para fins de efetivação, na forma da lei.

**§ 3º** - Não são considerados estáveis os servidores que exercem funções de confiança, de acordo com o Parágrafo 1º, salvo se ocupam cargo de Provimento Efetivo.

**§ 4º** - O disposto no parágrafo 1º não se aplica aos professores de nível superior, nos termos da lei.

**§ 5º** - As carreiras serão organizadas em classes de cargos dispostos de acordo com a natureza profissional e complexidade de suas atribuições, guardando correlação com a finalidade do órgão ou entidade.

**§ 6º** - As carreiras compreendem classes de cargos do mesmo grupo profissional, reunidas em segmentos distintos, de acordo com a escolaridade exigida para ingresso nos níveis básicos.

**Art. 4º** - Os cargos públicos acessíveis a todos os brasileiros, são criados por lei, com denominações próprias e vencimentos pagos pelos cofres públicos municipais, para provimento efetivo ou em comissão.

**§ 1º** - Os cargos de provimento efetivo serão organizados e providos em carreira.

**§ 2º** - Os atos de provimento dos cargos em comissão são de exclusiva e privativa competência do titular de cada Poder, observados e satisfeitos os requisitos de qualificação fixados em lei ou regulamento.

**Art. 5º** - Função Gratificada é a que envolve atividade de chefia intermediária, de livre designação e dispensa, satisfeitos os requisitos legais ou regulamentares.

**§ 1º** - As funções gratificadas são criadas por lei observados os recursos orçamentários para este fim.

**§ 2º** - O exercício da função gratificada é privativo de titular de cargo efetivo, do mesmo órgão a que pertencer o servidor.

**§ 3º** - Na escolha para o exercício de função gratificada será observada a correlação de atribuições do cargo efetivo do servidor e da função a ser exercida.

**Art. 6º** - A classificação de cargos obedecerá ao Plano correspondente, estabelecido em lei.

**Art. 7º** - É vedado atribuir ao servidor atividades diversas das especificadas para o Grupo Ocupacional a que pertença, ressalvados os casos de readaptação médica, nos termos desta lei.

**Art. 8º** - É proibida a prestação de serviço gratuito, salvo os casos previstos em lei.

**TÍTULO II**  
**DO PROVIMENTO, VACÂNCIA, REMOÇÃO, REDISTRIBUIÇÃO,**  
**SUBSTITUIÇÃO E PROGRESSÃO**  
**CAPÍTULO I**  
**DO PROVIMENTO**  
**SEÇÃO I**  
**DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 9º** - São requisitos básicos para ingresso no serviço público:

- I - a nacionalidade brasileira ou equivalente;
- II - o gozo dos direitos políticos;
- III - a quitação com as obrigações militares e eleitorais;
- IV - o nível de escolaridade exigido para o exercício do cargo;
- V - a idade mínima de 14 (catorze) anos (Art. 227, Parágrafo 3º, Inciso I C. F.)
- VI - a boa saúde física e mental e
- VII - habilitação em concurso público.

**§ 1º** - As atribuições do cargo podem justificar a exigência de outros requisitos estabelecidos em lei.

**§ 2º** - Às pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscreverem em concurso público para provimento de cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, para as quais poderão ser reservadas 10% (dez por cento) das vagas oferecidas.

**Art. 10** - O provimento dos cargos públicos far-se-á por ato de autoridade de cada Poder.

Parágrafo Único - As Autarquias e Fundações Públicas, para proverem os seus cargos, dependem de prévia ciência e deferimento do Prefeito Municipal.

**Art. 11** - A investidura em cargo público ocorrerá com a posse.

**Art. 12** - São formas de provimento de cargo público:

- I - nomeação;
- II - ascensão;
- III - readaptação;
- IV - reversão;

- V - reintegração;
- VI - transferência e
- VII - aproveitamento.

## **SEÇÃO II DA NOMEAÇÃO**

**Art. 13** - A nomeação far-se-á:

I - em caráter efetivo, quando se tratar de cargo de provimento efetivo ou de carreira;

II - em comissão, para cargo de confiança, de livre provimento e exoneração;

§ 1º - A nomeação para cargo de provimento efetivo ou de carreira, depende de prévia habilitação em concurso público de provas ou de provas e títulos, obedecidos a ordem de classificação e o prazo de sua validade.

§ 2º - Os demais requisitos para o ingresso e o desenvolvimento do servidor de carreira serão estabelecidos em lei específica e seus regulamentos.

## **SEÇÃO III DO CONCURSO PÚBLICO**

**Art. 14** - O concurso será de provas, ou de provas e títulos, conforme se dispuser em regulamento.

**Art. 15** - O concurso público terá validade de até 02 (dois) anos, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

Parágrafo Único - O prazo de validade do concurso e as condições de sua realização, serão fixados em Edital, que será publicado conforme normas estabelecidas na Lei Orgânica do Município.

## **SEÇÃO IV DA POSSE E DO EXERCÍCIO**

**Art. 16** - Posse é a aceitação expressa das atribuições, deveres e responsabilidades inerentes ao cargo público, com o compromisso de desempenhá-lo com probidade e obediências às normas legais e regulamentares, formalizada com a assinatura do termo pela autoridade competente e pelo empregado.

§ 1º - A posse ocorrerá no prazo de 30 (trinta) dias, contados da publicação do ato da nomeação, prorrogáveis por mais 30 (trinta) dias, a requerimento do interessado, desde que deferido por ato de autoridade competente, devidamente fundamentada.

§ 2º - Em se tratando de servidor em licença, ou em outro afastamento legal, o prazo será contado do término do impedimento.



**§ 3º** - Só haverá posse nos casos de provimento de cargo por nomeação.

**§ 4º** - No ato da posse, o servidor, apresentará, obrigatoriamente, declaração de bens e valores que constituem seu patrimônio e declaração sobre o exercício ou não de outro cargo, emprego ou função pública.

**Art. 17** - A posse em cargo público dependerá de prévia inspeção médica oficial do Município ou, em sua falta, de órgão público estadual ou junta médica legalmente designada para tal ato.

**§ 1º** - Só poderá ser empossado aquele que for julgado apto, física e mentalmente, para o exercício do cargo.

**§ 2º** - A posse de servidor efetivo que for nomeado para outro cargo, independerá de inspeção médica, desde que se encontre em exercício.

**Art. 18** - São competentes para dar posse:

**I** - O Prefeito, aos Secretários Municipais e demais autoridades que lhe sejam diretamente subordinadas;

**II** - Os Secretários Municipais aos ocupantes dos cargos em comissão e funções no âmbito das respectivas secretarias, inclusive aos dirigentes de autarquias a estas vinculadas;

**III** - Os dirigentes de autarquias e fundações, aos ocupantes de cargos em comissão, de funções e cargos efetivos da respectiva entidade.

**Parágrafo Único** - A posse dos servidores efetivos será dada pelo titular da Pasta de Administração ou outro órgão de atribuições afins, cuja competência esteja expressa no Regimento Interno da Prefeitura.

**Art. 19** - A autoridade que der posse deverá verificar, sob pena de responsabilidade, se foram satisfeitas as condições estabelecidas em lei ou regulamento, para a investidura no cargo.

**Art. 20** - Será tornado sem efeito o ato de nomeação, se a posse não se verificar no prazo estabelecido nesta lei.

**Art. 21** - Exercício é o efetivo desempenho das atribuições do cargo.

**§ 1º** - O início, a interrupção e o reinício de exercício serão registrados no assentamento individual do servidor.

**§ 2º** - O início do exercício e as alterações que ocorrerem serão comunicadas, ao órgão competente, pelo Chefe da repartição ou serviço em que estiver lotado o servidor.

**Art. 22** - O Chefe da repartição do serviço em que for lotado o servidor é a autoridade competente para dar-lhe exercício.

**Art. 23** - O exercício do cargo terá início dentro do prazo de 30 (trinta) dias, contados:

I - da data da posse;

II - da data da publicação oficial do ato, no caso de remoção, reintegração, aproveitamento, reversão, redistribuição e transferência.

§ 1º - Os prazos previstos neste artigo poderão ser prorrogados por 30 (trinta) dias, a requerimento do interessado e a juízo da autoridade competente, devidamente justificados.

§ 2º - O exercício de função gratificada dar-se-á no prazo de 30 (trinta) dias, a partir da publicação do ato de designação.

§ 3º - No caso de remoção, o prazo para exercício de servidor em férias ou licença será contado da data em que retornar ao serviço.

§ 4º - O exercício em cargo de provimento efetivo nos casos de Reintegração, aproveitamento e reversão, dependerá da prévia satisfação dos requisitos atinentes à capacidade física e sanidade mental, comprovados em inspeção médica oficial.

§ 5º - No interesse do serviço público, os prazos previstos neste artigo poderão ser reduzidos para determinados cargos.

§ 6º - O servidor que não entrar em exercício dentro do prazo fixado, será exonerado ou dispensado.

§ 7º - Nenhum funcionário poderá ter exercício em serviço ou repartição diferente daquele em que estiver lotado, salvo os casos previstos neste Estatuto e Regulamentos.

**Art. 24** - A transferência ou a ascensão não interrompem o tempo de exercício, que é contado do novo posicionamento na carreira, a partir da data da publicação de ato que transferir ou ascender o servidor.

**Art. 25** - O servidor deverá apresentar ao órgão competente, logo após ter tomado posse e entrado em exercício, os elementos necessários à abertura do assentamento individual.

**Art. 26** - Salvo os casos previstos nesta lei, o servidor que interromper o exercício por mais de 30 (trinta) dias consecutivos, ficará sujeito a pena de demissão por abandono de cargo.

## **SEÇÃO V DA FREQUÊNCIA E DO HORÁRIO**

**Art. 27** - A frequência será apurada por meio de ponto.

§ 1º - Ponto é o registro pelo qual se verificarão, diariamente, as entradas e saídas do servidor.

§ 2º - Nos registros de ponto, deverão ser lançados todos os elementos necessários à apuração da frequência.

**Art. 28** - É vedado dispensar o servidor do registro de ponto, salvo nos casos expressamente previstos em lei ou regulamento.

§ 1º - A falta abonada é considerada, para todos os efeitos, presença ao serviço.

§ 2º - Excepcionalmente e apenas para elidir efeitos disciplinares, poderá ser justificada falta ao serviço.

§ 3º - O servidor deverá permanecer em serviço durante as horas de trabalho, inclusive as extraordinárias, quando convocado.

§ 4º - Nos dias úteis somente por determinação do Prefeito poderão deixar de funcionar os serviços públicos ou ser suspensos os seus trabalhos, no todo ou em parte.

**Art. 29** - O ocupante de cargo de provimento efetivo, integrante do sistema de carreira, está sujeito a 48 (quarenta e oito) horas semanais de trabalho.

§ 1º - O Chefe do Poder Executivo atendendo ao interesse da administração poderá reduzir a carga horária previstas no "caput" deste artigo.

§ 2º - Além do cumprimento do estabelecido neste artigo, o exercício de cargo em comissão exigirá de seu ocupante integral dedicação ao serviço, podendo ser convocado sempre que houver interesse da administração.

## **SEÇÃO VI DO ESTÁGIO PROBATÓRIO**

**Art. 30** - Ao entrar em exercício, o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo, ficará sujeito a estágio probatório por período de 02 (dois) anos durante os quais sua aptidão e capacidade serão objetos de avaliação para o desempenho do cargo, observados os seguintes requisitos:

- I - idoneidade moral;
- II - assiduidade e pontualidade;
- III - aptidão e disciplina;
- IV - eficiência e produtividade;
- V - iniciativa;

## **VI - responsabilidade.**

**§ 1º** - Dois meses, antes do prazo fixado neste artigo a autoridade competente ficará obrigada a pronunciar-se sobre o atendimento, pelo estagiário, dos requisitos fixados para o estágio probatório.

**§ 2º** - O estágio probatório está regulamentado por Decreto da autoridade competente, conforme Decreto Municipal nº 169, de 31 de maio de 1993.

**§ 3º** - Não está sujeito a novo estágio probatório o funcionário, que nomeado para outro cargo público do Município, já tenha adquirido estabilidade.

## **SEÇÃO VII DA ESTABILIDADE**

**Art. 31** - O servidor, habilitado em concurso público e empossado em cargo de carreira, adquirirá estabilidade no serviço público ao completar 02 (dois) anos de efetivo exercício.

**Art. 32** - O servidor estável só perderá o cargo em virtude de sentença judicial transitada em julgado ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe é assegurada ampla defesa.

**Parágrafo Único** - A estabilidade se refere a permanência no serviço público municipal e não no cargo.

## **SEÇÃO VIII DA READAPTAÇÃO**

**Art. 33** - Readaptação é a investidura em cargo compatível com a capacidade física ou mental do servidor estável, verificada em inspeção médica oficial.

**§ 1º** - A readaptação será efetivada em cargo de carreira de atribuições afins, respeitada a habilitação exigida.

**§ 2º** - Dar-se-á a readaptação:

**I** - Nos casos de perda da capacidade funcional decorrente de modificação do estado físico ou das condições de saúde do funcionário, que não justifiquem a aposentadoria;

**II** - Nos casos de desajustamento funcional no exercício das atribuições de cargo efetivo de que for titular.

**Art. 34** - A readaptação será feita a pedido ou "ex-officio" e será processada:

**I** - quando provisória, mediante ato do Secretário de Administração, considerando a redução ou atribuição de novos encargos ao servidor, na mesma ou em outra unidade administrativa respeitadas a hierarquia e as funções do seu cargo;

**II** - quando definitiva, por ato do Prefeito, em cargo de carreira de atribuições afins, mediante transferência, observados os requisitos de habilitação exigidos.

Parágrafo Único - Nos casos de ocupante de mais de um cargo, deverão ser cumpridos os requisitos atinentes à acumulação.

**Art. 35** - Se julgado incapaz para o serviço público o readaptado será aposentado.

Parágrafo Único - A readaptação não acarretará aumento ou redução de vencimento ou remuneração do servidor.

## **SEÇÃO IX DA REVERSÃO**

**Art. 36** - Reversão é o retorno à atividade do servidor aposentado por invalidez quando, por junta médica oficial, forem declarados insubsistentes de motivos determinantes da aposentadoria.

Parágrafo Único - A reversão far-se-á "ex-officio" ou a pedido, de preferência no mesmo cargo ou em outro de natureza e vencimentos compatíveis com a anteriormente ocupada, atendendo a habilitação profissional do servidor.

**Art. 37** - Não poderá ocorrer reversão quando o aposentado contar 70 (setenta) anos de idade.

## **SEÇÃO X DA REINTEGRAÇÃO**

**Art. 38** - Reintegração é a reinvestidura do servidor estável no cargo anteriormente ocupado, quando invalidada a sua demissão, por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todos os direitos e vantagens.

**Art. 39** - A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado e, se houver sido transformado, no cargo resultante de transformação.

§ 1º - Se o cargo estiver provido, o seu eventual ocupante será reconduzido ao cargo de origem, sem direito a indenização, ou aproveitado em outro cargo equivalente.

§ 2º - Se o cargo houver sido extinto a reintegração se fará em cargo equivalente, respeitada a habilitação profissional ou, não sendo possível, o servidor ficará reintegrado em disponibilidade remunerada.

**Art. 40** - A disponibilidade remunerada ocorrerá com vencimentos integrais até o seu adequado aproveitamento em outro cargo.

## **SEÇÃO XI DO APROVEITAMENTO**

**Art. 41** - Aproveitamento é o reingresso, no serviço, do servidor estável em disponibilidade.

**Art. 42** - O aproveitamento do servidor estável em disponibilidade ocorrerá em vagas existentes ou que surgirem.

**§ 1º** - O aproveitamento dar-se-á, tanto quanto possível, em cargo de natureza e padrão de vencimentos correspondentes ao que ocupava o servidor, não podendo ser feito em cargo de padrão superior.

**§ 2º** - Se o aproveitamento se der em cargo de padrão inferior aos vencimentos da disponibilidade, terá o servidor direito à diferença.

**§ 3º** - Em nenhum caso poderá efetuar-se o aproveitamento sem que, mediante inspeção médica, fique provada a capacidade para o exercício do cargo.

**§ 4º** - Se o laudo médico não for favorável, poderá ser procedida nova inspeção médica, para o mesmo fim, decorridos no mínimo 90 (noventa) dias.

**§ 5º** - Será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade do servidor que, aproveitado, não tomar posse e não entrar em exercício dentro do prazo previsto nos artigos 16, § 1º e 23 desta lei.

**§ 6º** - Será aposentado no cargo anteriormente ocupado, o servidor em disponibilidade que for julgado incapaz para o serviço público, em inspeção médica oficial.

## **SEÇÃO XII DA DISPONIBILIDADE**

**Art. 43** - Quando se extinguir o cargo ou declarada a sua desnecessidade, o servidor estável será posto em disponibilidade remunerada, com vencimentos integrais, até o seu obrigatório reaproveitamento em outro cargo, de natureza e vencimentos compatíveis com o que ocupava.

**§ 1º** - Restabelecido o cargo, ainda que modificada sua denominação, será obrigatoriamente aproveitado nele o servidor em disponibilidade decorrente de sua extinção ou declaração de desnecessidade.

**§ 2º** - O servidor estável em disponibilidade poderá ser reaproveitado ou aposentado, nos termos da lei.

**§ 3º** - O período relativo à disponibilidade é considerado como de efetivo exercício para efeitos de aposentadoria.

## **CAPITULO II DA VACÂNCIA**

**Art. 44** - A vacância do cargo público decorrerá de:

I - exoneração;

- II - demissão;
- III - ascensão;
- IV - transferência;
- V - readaptação;
- VI - aposentadoria;
- VII - posse em outro cargo inacumulável;
- VIII - falecimento;
- IX - dispensa.

Parágrafo Único - A vacância por ascensão ocorrerá nos termos do artigo 56 e seu parágrafo único.

**Art. 45** - A exoneração de cargo de provimento efetivo dar-se-á a pedido do servidor e "ex-officio".

Parágrafo Único - A exoneração "ex-officio" será aplicada:

- I - quando não satisfeitas as condições do Estágio Probatório;
- II - quando, por decorrência de prazo, como punidade para demissão por abandono de cargo;
- III - quando o servidor efetivo não entrar em exercício no prazo estabelecido.

**Art. 46** - A exoneração de cargo em comissão dar-se-á:

- I - a juízo da autoridade competente;
- II - a pedido do próprio servidor.

Parágrafo Único - A dispensa do servidor da função gratificada, dar-se-á:

- I - a pedido;
- II - nos casos de:
  - a) cumprimento do prazo exigido para atividade da função;
  - b) falta de exação, no exercício de suas atribuições, segundo o resultado do processo de avaliação, conforme estabelecido em lei ou regulamento.
- III - a juízo da autoridade competente.

**Art. 47** - A vaga ocorrerá na data:

I - da vigência do ato de ascensão funcional, transferência, aposentadoria, exoneração ou demissão do ocupante do cargo;

II - do falecimento do ocupante do cargo;

III - da vigência do ato que criar o cargo ou permitir seu aproveitamento.

**Art. 48** - Quando se tratar de função gratificada, dar-se-á a vacância por dispensa ou por falecimento do ocupante.

### **CAPÍTULO III DA REMOÇÃO E DA REDISTRIBUIÇÃO SEÇÃO I DA REMOÇÃO**

**Art. 49** - Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou "ex-officio", com preenchimento de cargo vago, no âmbito do mesmo Quadro, com ou sem mudança de sede.

**Art. 50** - Dar-se-á a remoção de:

I - uma Secretaria para outra;

II - uma localidade para outra, dentro do território do Município, no âmbito de cada Secretaria;

III - outro órgão municipal subordinado diretamente ao Poder Executivo Municipal.

§ 1º - A remoção destina-se a preencher vaga existente na Unidade ou localidade, vedado seu processamento quando não houver vaga a ser preenchida, exceto no caso de permuta.

§ 2º - A remoção por permuta será processada a requerimento de ambos os interessados, com anuência dos respectivos Secretários ou dirigentes de órgãos, conforme prescrito neste capítulo.

### **SEÇÃO II DA REDISTRIBUIÇÃO**

**Art. 51** - Redistribuição é a movimentação do servidor, com o respectivo cargo, para Quadro de Pessoal de outro órgão ou entidade cujo Plano de Cargos e Vencimentos seja idêntico, observado sempre o interesse da Administração.

§ 1º - A redistribuição dar-se-á exclusivamente para ajustamento de quadros de pessoal às necessidades dos serviços, inclusive nos casos de reorganização, extinção ou criação de órgão ou entidade.



§ 2º - Nos casos de extinção de órgão ou entidade, os servidores estáveis que não puderem ser redistribuídos, na forma deste artigo, serão colocados em disponibilidade, até seu aproveitamento, na forma do artigo 43.

#### **CAPITULO IV DA SUBSTITUIÇÃO**

**Art. 52** - Haverá substituição nos impedimentos ocasionais ou temporários, dos ocupantes de cargos em comissão de direção superior ou de função gratificada, caracterizadas como de direção ou chefia.

**Art. 53** - A substituição independe de posse e será automática, ou dependerá de ato da Administração, devendo recair sempre em servidor do Município.

§ 1º - A substituição automática é a estabelecida em lei, regulamento ou regimento, e processar-se-á independentemente de ato.

§ 2º - Quando depender de ato da Administração e a substituição for indispensável, o substituto será designado por ato do Prefeito ou do titular da Secretaria, conforme o caso.

§ 3º - Pelo período igual ou superior a 30 (trinta) dias o substituto perceberá o vencimento e vantagens atribuídos ao cargo em comissão ou função gratificada, ressalvado o caso da opção e vedada a percepção cumulativa.

§ 4º - A substituição remunerada dependerá de ato da autoridade competente para designar, exceto nos casos de substituição previstos em lei ou regulamento.

§ 5º - Quando se tratar de detentor de cargo em comissão ou função gratificada, o substituto fará jus somente à diferença de remuneração.

§ 6º - Em caso de vacância de cargo em comissão ou função gratificada, e até o seu provimento ou preenchimento, poderá ser designado um servidor para responder interinamente pelo expediente, aplicando-lhe as disposições deste.

#### **TÍTULO III DA CARREIRA**

**Art. 54** - A carreira consolidar-se-á sob forma de Progressão e Ascensão Funcional.

#### **CAPITULO I DA PROGRESSÃO FUNCIONAL**

**Art. 55** - A Progressão Funcional dar-se-á pela passagem de uma referência salarial para outra imediatamente superior, na mesma classe, independentemente da

existência de vaga, observado um interstício de 02 (dois) anos de efetivo exercício na referência anterior.

## **CAPITULO II DA ASCENSÃO FUNCIONAL**

**Art. 56** - A Ascensão Funcional é a passagem de uma classe para outra imediatamente superior de um mesmo cargo e se dará, na dependência de existir vaga, da seguinte forma:

**I** - no caso de antiguidade - após o concorrente permanecer 12 (doze) anos na classe anterior;

**II** - no caso de merecimento - após o concorrente permanecer pelo menos 06 (seis) anos na classe anterior.

**§ 1º** - Para os efeitos deste artigo, as disponibilidades dos cargos relativamente à fixação da lotação das classes serão as seguintes:

Classe "A" - 50%;

Classe "B" - 30%;

Classe "C" - 20%.

**§ 2º** - Para efetivação da Ascensão Funcional, 50% (cinquenta por cento) das vagas serão disponíveis para atendimento dos concorrentes por antiguidade e os 50% (cinquenta por cento) restantes para os concorrentes por merecimento.

**§ 3º** - A seleção dos servidores para a Promoção por Merecimento será procedida pela Avaliação de Desempenho, a ser regulamentada pelo Executivo Municipal.

**§ 4º** - Em sendo condicionados os limites de vagas nas respectivas classes, os casos de empate que venham a ocorrer no processo promocional, serão resolvidos pela consideração dos seguintes fatores e ordem: o tempo de formado, quando for o caso, o tempo de serviço na Prefeitura e o tempo de serviço público, sendo que se ainda prevalecer o empate, decidir-se-á pela idade cronológica e pela maior prole.

## **CAPITULO III DA TRANSFERÊNCIA**

**Art. 57** - Transferência é a movimentação do servidor estável, de um cargo efetivo de carreira para outro de igual denominação ou de denominação diversa, para o mesmo ou para Quadro de pessoal diverso.

**§ 1º** - A transferência para cargo de denominação diversa dependerá de habilitação do servidor em Concurso Público e da satisfação de exigência do grau de escolaridade para o exercício do novo cargo.

**§ 2º** - Na transferência para o cargo de igual denominação, de Quadro de Pessoal diverso, não haverá alteração de classe nem de vencimento.

**§ 3º** - Será permitida a transferência de ocupante de cargo pertencente a quadro em extinção, para quadro de outra entidade, observado o disposto nos parágrafos anteriores.

**Art. 58** - A transferência poderá ocorrer "ex-officio" ou a pedido do servidor, observado o interesse do serviço e dependerá, em qualquer hipótese, da existência de vaga.

**TÍTULO IV**  
**DOS DIREITOS E VANTAGENS**  
**CAPÍTULO I**  
**DOS DIREITOS**  
**SEÇÃO I**  
**DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO**

**Art. 59** - Vencimento é a retribuição pecuniária pelo exercício de cargo público, conforme símbolos, padrões e referência fixadas em lei.

**Art. 60** - Remuneração é o vencimento do cargo de carreira acrescido das vantagens pecuniárias, permanentes ou temporárias, estabelecidas em lei.

**§ 1º** - O servidor investido em cargo de comissão de órgão ou entidade diversa de sua lotação, receberá a remuneração de acordo com o estabelecido no artigo 104, parágrafo único.

**§ 2º** - O vencimento do cargo de carreira, acrescido das vantagens de caráter permanente, é irredutível e observará o princípio de isonomia, quando couber.

**Art. 61** - Nenhum servidor poderá perceber, mensalmente, a título de vencimento, importância superior a soma dos valores fixados como remuneração, em espécie, a qualquer título, para o Prefeito Municipal.

Parágrafo Único - Excluem-se dos limites fixados neste artigo o salário-família, ajuda de custos, gratificação natalina, adicional de férias, gratificação por tempo de serviço e as parcelas de caráter indenizatório.

**Art. 62** - O menor vencimento atribuído aos cargos de carreira não será inferior ao salário-mínimo.

**Art. 63** - Perderá, temporariamente, a remuneração do seu cargo de carreira o servidor:

**I** - nomeado para cargo em comissão da administração direta autárquica ou funcional, ressalvado o direito de opção;

**II** - à disposição de órgão ou entidade da União, dos Estados, do Distrito Federal e de outros municípios;

**III** - quando afastado para prestar serviços em empresa pública, sociedade de economia mista ou fundação instituída pelo Poder Público Municipal ressalvado o direito de opção;

**IV** - durante o desempenho de mandato eletivo, observado o disposto no artigo **38** da Constituição Federal.

**§ 1º** - No caso do inciso I, o servidor fará jus às vantagens de caráter permanente inerentes ao cargo de carreira, cuja percepção cumulativa com a remuneração do cargo em comissão seja prevista em lei.

**§ 2º** - É facultativo ao servidor, na hipótese do inciso I, optar no órgão ou entidade de origem, pela retribuição do cargo em comissão, a ser paga pelo órgão ou entidade de exercício.

**Art. 64** - O servidor perderá:

**I** - a remuneração dos dias que faltar ao serviço;

**II** - a parcela da remuneração diária, proporcional aos atrasos, ausências e saídas antecipadas, iguais ou superiores a 60 (sessenta) minutos;

**III** - metade da remuneração na hipótese prevista no artigo 208, parágrafo segundo.

**Art. 65** - Salvo por imposição legal, ou mandado judicial, nenhum desconto incidirá sobre a remuneração ou provento.

Parágrafo Único - Mediante autorização do servidor, poderá haver consignação em folha de pagamento a favor de terceiros, a critério da Administração e com reposição dos custos, na forma definida em regulamento.

**Art. 66** - As reposições e indenizações ao Erário Municipal serão descontadas em parcelas mensais não excedentes à décima parte da remuneração ou provento.

**Art. 67** - O servidor em débito com o Erário Municipal que for demitido, exonerado ou que tiver a sua disponibilidade cassada, terá o prazo de 60 (sessenta) dias para quitá-lo.

Parágrafo Único - A não quitação do débito no prazo previsto implicará em sua inscrição na dívida ativa.

**Art. 68** - O vencimento, a remuneração e o provento não serão objeto de arresto, seqüestro ou penhora, exceto nos casos de prestação de alimentos resultantes da homologação ou decisão judicial.

## **SEÇÃO II DAS FÉRIAS**

**Art. 69** - O servidor fará jus, anualmente, a 30 (trinta) dias consecutivos de férias, que podem ser acumuladas até o máximo de 02 (dois) períodos, no caso de necessidade de serviço, ressalvadas as hipóteses em que haja legislação específica.

**§ 1º** - Para cada período aquisitivo de férias serão exigidos 12 (doze) meses de exercício.

**§ 2º** - É vedado levar à conta de férias qualquer falta ao serviço, bem como a sua não concessão no período legal, salvo imperiosa necessidade do serviço público municipal, não podendo a acumulação, neste caso, abranger mais de 02 (dois) períodos.

**§ 3º** - No caso de o servidor deixar de gozar férias por mais de 02 (dois) períodos consecutivos, perderá, automaticamente, o mais antigo.

**§ 4º** - Poderá a Administração Municipal conceder férias coletivas, desde que os serviços essenciais sejam mantidos em funcionamento.

**Art. 70** - O servidor que opera direta e permanentemente com Raios-X, equipamentos e/ou substâncias radioativas e digitadores, gozará, obrigatoriamente, 20 (vinte) dias consecutivos de férias, por semestre de atividade profissional, proibida, em qualquer hipótese, a acumulação ou parcelamento de seu gozo.

**Art. 71** - As férias somente poderão ser interrompidas por motivos de calamidade pública, comoção interna, convocação para júri, serviço militar ou eleitoral ou por motivo de superior interesse público, devidamente fundamentado.

**Parágrafo Único** - O funcionário, ao entrar de férias, comunicará ao seu chefe imediato o seu endereço eventual.

**SEÇÃO III  
DAS LICENÇAS  
SUBSEÇÃO I  
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 72** - Conceder-se-á a licença:

**I** - para tratamento de saúde;

**II** - por motivo de doença em pessoa da família;

**III** - à gestante;

**IV** - paternidade;

**V** - para prestação de serviço militar;

**VI** - por motivo de acompanhamento do cônjuge ou companheira;

**VII** - para atividade política;

**VIII** - prêmio por assiduidade;

**IX** - para o trato de interesse particular;

**X** - para o exercício de mandato classista.

**§ 1º** - O servidor não poderá permanecer em licença da mesma espécie por período superior a 24 (vinte e quatro) meses, salvo de casos dos Incisos V, VI, VII e X.

**§ 2º** - A licença concedida dentro de 60 (sessenta) dias do término de outra da mesma espécie, será considerada como prorrogação.

**Art. 73** - Terminada a licença, o servidor reassumirá o exercício, salvo nos casos de prorrogação.

**Parágrafo Único** - O pedido de prorrogação será apresentado antes de findo o prazo de licença, se indeferido, contar-se-á como de licença, sem vencimento, o período compreendido entre a data de seu término e a do conhecimento oficial do despacho denegatório.

**Art. 74** - A licença médica é concedida pelo prazo indicado no laudo ou atestado.

**§ 1º** - Dois dias antes de terminado o prazo, haverá nova inspeção e o laudo médico concluirá pela volta ao serviço, pela prorrogação da licença, pela aposentaria ou pela readaptação.

**§ 2º** - Se o servidor se apresentar à nova inspeção após a época prevista no parágrafo anterior, caso não se justifique a prorrogação, serão considerados como falta os dias descobertos.

**Art. 75** - O tempo necessário à inspeção médica será sempre considerado como licença, desde que não fique caracterizada a simulação.

**Art. 76** - Quando se verificar, como resultado de inspeção médica pelo órgão competente do Município, redução de capacidade física do servidor ou estado de saúde que impossibilite o exercício das funções inerentes ao seu cargo, e desde que não se configure a necessidade de aposentadoria nem de licença para tratamento de saúde, poderá o servidor ser readaptado.

**§ 1º** - Na hipótese deste artigo, o servidor submeter-se-á, obrigatoriamente, à inspeção médica, no término do prazo fixado para a readaptação.

**§ 2º** - Readquirida a capacidade física, o servidor retornará às atividades próprias de seu cargo.

**§ 3º** - Por ato do Prefeito, o servidor poderá ser readaptado definitivamente, desde que recomendada essa providência através da inspeção médica especializada.

## **SUBSEÇÃO II DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE**

**Art. 77** - A licença para tratamento de saúde será concedida ao servidor mediante inspeção médica, realizada pelo órgão próprio do Município ou na sua falta, em órgão público estadual ou por junta médica designada para tal ato.

§ 1º - Incumbe à chefia imediata facilitar a apresentação do servidor à inspeção médica, sempre que este a solicitar.

§ 2º - Caso o servidor esteja ausente do Município e absolutamente impossibilitado de locomover-se por motivo de saúde, poderá ser admitido laudo médico particular circunstanciado, desde que o prazo de licença proposto não ultrapasse 90 (noventa) dias.

§ 3º - Caso a licença proposta ultrapasse o prazo estipulado no parágrafo anterior, somente serão aceitos laudos firmados por órgão médico oficial do local onde se encontra o servidor.

§ 4º - Nas hipóteses previstas nos parágrafos anteriores, o laudo somente poderá ser aceito depois de homologado pelo órgão próprio de inspeção médica do Município, ou por Junta Médica designada para tais atos.

§ 5º - Caso não se justifique a licença, serão considerados como de licença sem vencimento os dias a descoberto.

**Art. 78** - A licença superior a 30 (trinta) dias dependerá de inspeção realizada por Junta Médica.

**Art. 79** - O servidor não poderá permanecer em licença para tratamento de saúde por prazo superior a 24 (vinte e quatro) meses, exceto nos casos considerados recuperáveis, em que, por proposta da Junta Médica, poderá ser prorrogado.

Parágrafo Único - Expirado o prazo deste artigo, o servidor será submetido a nova inspeção médica e aposentado, se julgado definitivamente inválido para o serviço público em geral e não puder ser readaptado.

**Art. 80** - Nos processamentos das licenças para tratamento de saúde, será observado o devido sigilo sobre os laudos e atestados médicos.

**Art. 81** - No curso da licença para tratamento de saúde, o servidor abster-se-á de atividades remuneradas, sob pena de interrupção da licença, com perda total do vencimento, desde o início destas atividades e até que reassuma o cargo.

Parágrafo Único - O período compreendido entre a interrupção da licença e a reassunção será considerado como licença sem vencimento.

**Art. 82** - O servidor não poderá recusar-se à inspeção médica, sob pena de suspensão do pagamento do vencimento, até que se realize a inspeção.

**Art. 83** - Considerado apto em inspeção médica, o servidor reassumirá o exercício, sob pena de serem computados como faltas os dias de ausência.

**Art. 84** - No curso de licença, poderá o servidor requerer inspeção médica, caso se julgue em condições de reassumir o exercício.

**Art. 85** - Será sempre integral o vencimento e respectivas vantagens do servidor licenciado para tratamento de saúde.

**Art. 86** - Em caso de acidente de trabalho ou de doença profissional, será mantido integralmente, durante a licença, o vencimento do servidor, correndo ainda por conta do Município as despesas, sempre que possível, em estabelecimento oficial de assistência médica.

**§ 1º** - Considera-se acidente de trabalho todo aquele que se verifique pelo exercício das atribuições do cargo, provocando, direta ou indiretamente, lesão corporal, perturbação emocional ou doença que ocasione a morte, a perda parcial ou total, permanente ou temporária da capacidade física ou mental para o trabalho.

**§ 2º** - Equipara-se ao acidente no trabalho a agressão, quando não provocada, sofrida pelo servidor no serviço ou em razão dele e a ocorrida no deslocamento para o serviço ou deste para a sua residência.

**§ 3º** - Por doença profissional entende-se a que se deve atribuir, como relação de efeito a causa, às condições inerentes ao serviço ou fatos nele ocorridos.

**§ 4º** - Nos casos previstos nos parágrafos 1º e 2º deste artigo, o laudo resultante da inspeção, realizada por Junta Médica Oficial, deverá estabelecer, rigorosamente, a caracterização do acidente no trabalho e da doença profissional.

### **SUBSEÇÃO III DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA**

**Art. 87** - Poderá ser concedida licença ao servidor, por motivo de doença do cônjuge ou companheiro, padrasto ou madrasta, ascendente, descendente, enteado e colateral consanguíneo, ou afim até o segundo grau civil, mediante comprovação médica.

**§ 1º** - A licença somente será deferida se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício do cargo, o que deverá ser apurado através de acompanhamento social.

**§ 2º** - A licença será concedida sem prejuízo da remuneração do cargo de carreira até 90 (noventa) dias ao ano e, excedendo este prazo sem remuneração.

### **SUBSEÇÃO IV DA LICENÇA À GESTANTE**

**Art. 88** - À servidora gestante será concedida licença com vencimento integral, pelo prazo de 120 (cento e vinte) dias.



§ 1º - A licença poderá ser concedida a partir do início do 8º (oitavo) mês de gestação, salvo prescrição médica em contrário.

§ 2º - No caso de parto anterior a concessão, o prazo da licença se contará deste evento.

§ 3º - Quando a saúde do recém-nascido exigir assistência especial, será concedida à servidora, pelo prazo necessário e mediante laudo, licença por motivo de doença em pessoa da família.

§ 4º - A servidora gestante terá direito, mediante laudo médico, ao aproveitamento em função compatível com seu estado, a contar do 5º (quinto) mês de gestação, sem prejuízo do direito à licença prevista neste artigo.

#### **SUBSEÇÃO V DA LICENÇA PATERNIDADE**

**Art. 89** - Ao servidor varão será concedida licença paternidade de 10 (dez) dias, contada da data do parto.

#### **SUBSEÇÃO VI DA LICENÇA PARA O SERVIÇO MILITAR OBRIGATÓRIO**

**Art. 90** - Ao servidor convocado para o serviço militar ou outros encargos de segurança nacional, será concedida licença com vencimento integral.

§ 1º - A licença será concedida à vista de documento oficial que prova a incorporação.

§ 2º - Do vencimento descontar-se-á a importância que o servidor perceber na qualidade de Incorporado, salvo se optar pelas vantagens do serviço militar, que implicarão na perda do vencimento.

§ 3º - Ao servidor desincorporado conceder-se-á prazo não excedente a 30 (trinta) dias para reassumir o exercício do cargo, sem perda do vencimento.

**Art. 91** - Ao servidor oficial da reserva das Forças Armadas, será concedida licença com vencimento integral, durante os estágios de serviço militar obrigatório não remunerado, previstos pelos regulamentos militares.

Parágrafo Único - No caso de estágio remunerado, fica-lhe assegurado o direito de opção.

#### **SUBSEÇÃO VII DA LICENÇA PARA ACOMPANHAR CÔNJUGE OU COMPANHEIRO**

**Art. 92** - Poderá ser concedida licença sem vencimento ao servidor para acompanhar cônjuge ou companheiro que for deslocado para outro ponto do território nacional, ou para o exercício de mandato eletivo municipal, estadual ou federal.

Parágrafo Único - A licença prevista neste artigo será por prazo Indeterminado, dependendo de pedido devidamente Instruído, que deverá ser renovado de dois em dois anos.

**Art. 93** - Finda a causa da licença, o servidor deverá reassumir o exercício dentro de 30 (trinta) dias, a partir dos quais a sua ausência será computada como falta ao serviço.

**Art. 94** - O servidor poderá reassumir o exercício do seu cargo a qualquer tempo, embora não esteja finda a causa da licença, não podendo, neste caso, renovar o pedido, exceto decorrido o prazo previsto no parágrafo único do artigo 92.

## **SUBSEÇÃO VI DA LICENÇA PARA ATIVIDADE POLÍTICA**

**Art. 95** - O servidor terá o direito a licença durante o período que mediar entre sua escolha, em convenção partidária, como candidato a cargo eletivo e a véspera do registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral.

§ 1º - O servidor candidato a cargo eletivo que exerça cargo de direção, chefia, assessoramento ou assistência, ou desempenhe atividades referentes a arrecadação ou fiscalização, deles será afastado a partir do dia imediato ao registro de sua candidatura perante a Justiça Eleitoral, até o dia seguinte ao pleito.

§ 2º - A partir do registro da candidatura e até o décimo quinto dia seguinte ao da eleição, o servidor fará jus à licença remunerada, como se em efetivo exercício estivesse.

## **SUBSEÇÃO IX DA LICENÇA-PRÊMIO POR ASSIDUIDADE**

**Art. 96** - Após cada quinquênio Ininterrupto de exercício, o servidor estável fará jus a 03 (três) meses de licença, a título de prêmio por assiduidade, com a remuneração do cargo efetivo.

Parágrafo Único - Em caso de interrupção do período aquisitivo, por qualquer razão, a contagem do novo quinquênio começará no dia que o servidor reassumir o exercício.

**Art. 97** - Não se concederá licença-prêmio ao servidor que, no período aquisitivo:

I - sofrer penalidade disciplinar de suspensão;

II - afastar-se do cargo em virtude de:

**a)** licença para tratamento de saúde em pessoas da família por tempo superior a 90 (noventa) dias;

**b)** licença para tratar de interesses particulares;

**c)** condenação a pena privativa de liberdade por sentença definitiva;

**d)** licença para acompanhamento do cônjuge ou parceiro, por prazo superior a 45 (quarenta e cinco) dias.

Parágrafo Único - As faltas injustificadas ao serviço retardarão a concessão da licença prevista neste artigo, na proporção de 01 (um) mês para cada falta e pelo período igual ao do afastamento nos casos enunciados no Inciso II, deste artigo.

**Art. 98** - O número de servidores de um mesmo órgão ou entidade em gozo simultâneo de licença-prêmio ficará a critério da Administração Municipal.

**Art. 99** - Para efeito de aposentadoria e disponibilidade, será contado em dobro o tempo de licença-prêmio que o servidor não houver gozado, não havendo prazo para o exercício do gozo da licença-prêmio a que tenha direito líquido o servidor.

**Art. 100** - É facultativo a Administração Pública Municipal proceder a conversão pecuniária de até 2/3 (dois terços) da licença-prêmio do servidor, mediante a concordância deste e a prévia retribuição pecuniária acrescida do adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o vencimento.

## **SUBSEÇÃO X DA LICENÇA PARA TRATO DE INTERESSE PARTICULAR**

**Art. 101** - A critério da Administração poderá ser concedida ao servidor estável licença para o trato de assuntos particulares, pelo prazo de até 02 (dois) anos consecutivos, sem remuneração.

§ 1º - A licença poderá ser interrompida a qualquer tempo, a pedido do servidor ou no interesse do Serviço Público Municipal.

§ 2º - Não se concederá nova licença antes de decorridos 02 (dois) anos do término da anterior.

**Art. 102** - Ao ocupante de cargo em comissão ou função gratificada, não se concederá, nessa qualidade, licença para tratar de interesse particular.

## **SUBSEÇÃO XI DA LICENÇA PARA O DESEMPENHO DE MANDATO CLASSISTA**

**Art. 103** - É assegurado ao servidor o direito à licença para o desempenho de mandato em confederação, federação, associação de classe ou Sindicato representa-

tivo da categoria ou entidade fiscalizadora da profissão, sem prejuízo do vencimento e vantagens do cargo efetivo, na forma a ser fixada em regulamento.

§ 1º - Somente poderão ser licenciados servidores estáveis, eleitos para cargo de direção ou representação.

§ 2º - A licença terá duração igual ao do mandato, podendo ser prorrogada no caso de reeleição e por uma única vez;

§ 3º - O período em que o servidor permanecer afastado para o desempenho de mandato classista, será computado para todos os efeitos.

## **SUBSEÇÃO XII DO AFASTAMENTO PARA SERVIR EM OUTRO ÓRGÃO OU ENTIDADE**

**Art. 104** - O servidor poderá ser cedido para exercício em outro órgão ou entidade dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nas seguintes hipóteses:

- a) para exercício de cargo em comissão;
- b) nos casos previstos em lei especial.

Parágrafo Único - Na hipótese da alínea "a" deste artigo, o ônus da remuneração será obrigatoriamente do órgão ou entidade cessionária.

## **SEÇÃO IV DAS CONCESSÕES**

**Art. 105** - Sem qualquer prejuízo, poderá o servidor ausentar-se do serviço:

- I - por um dia, para doação de sangue;
- II - até um dia, para se alistar como eleitor;
- III - até 10 (dez) dias, por motivo de:

a) casamento:

b) falecimento do cônjuge, companheiro, pais, madrasta ou padrasto, filhos ou enteados e irmãos;

IV - durante o período em que estiver servindo ao Tribunal do Júri.

**Art. 106** - Ao servidor licenciado para tratamento de saúde, que deve ser deslocado do Município para outro ponto do território nacional, por exigência de laudo

médico, poderá ser concedido transporte à conta dos cofres municipais, inclusive para um pessoa de sua família.

## **SEÇÃO V DO TEMPO DE SERVIÇO**

**Art. 107** - A apuração do tempo de serviço será feita em dias, que serão convertidos em anos, considerado o ano como de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**Art. 108** - Os dias de efetivo exercício serão apurados à vista de documentação própria que comprove a freqüência.

**Art. 109** - Admitir-se-á como documentação própria comprobatória do tempo de serviço:

I - certidão circunstanciada, firmada por autoridade competente, contendo todos os eventos registrados nos assentos funcionais do interessado, período por período;

II - certidão de freqüência;

III - justificação judicial, nos casos de impossibilidade de outros meios de provas.

Parágrafo Único - A justificação judicial, prevista no Inciso III deste artigo, deverá ser precedida de audiência do Procurador do Município.

**Art. 110** - Será considerado como de efetivo exercício o afastamento por motivo de:

I - férias;

II - casamento e luto, até 10 (dez) dias;

III - exercício de outro cargo ou função de governo ou de direção, de provimento em comissão ou em substituição, no serviço público municipal, inclusive nas respectivas autarquias e fundações públicas;

IV - exercício de outro cargo ou função de governo ou de direção, de provimento em comissão ou em substituição, no serviço público da União, dos Estados, e de outros municípios, quando o afastamento houver sido autorizado pelo Prefeito, sem prejuízo do vencimento e vantagens do servidor;

V - licença-prêmio por assiduidade;

VI - licença à gestante;

VII - licença paternidade;

**VIII** - licença para tratamento de saúde;

**IX** - licença por motivo de doença em pessoa da família, desde que não exceda a 90 (noventa) dias;

**X** - acidente em serviço ou doença profissional;

**XI** - doença de notificação compulsória;

**XII** - missão oficial;

**XIII** - estudo no exterior ou em qualquer parte do território nacional, desde que no interesse da Administração e não ultrapasse 12 (doze) meses;

**XIV** - prestação de prova ou exame em curso regular ou em Concurso Público;

**XV** - recolhimento a prisão, se condenado no final;

**XVI** - suspensão preventiva, se absolvido no final;

**XVII** - convocação para o serviço militar ou encargo de segurança nacional, júri e outros serviços obrigatórios por lei;

**XVIII** - trânsito para ter exercício em nova sede;

**XIX** - faltas por motivo de doença comprovada, inclusive em pessoa da família, até o máximo de 03 (três) durante o mês;

**XX** - candidatura a cargo eletivo, durante o lapso de tempo entre o registro eleitoral e o dia da eleição;

**XXI** - mandato, legislativo ou executivo, federal ou estadual;

**XXII** - mandato de Prefeito e Vice-Prefeito;

**XXIII** - mandato classista;

**XXIV** - mandato de Vereador, quando não existir compatibilidade de horário entre o seu exercício e do cargo público.

Parágrafo Único - O afastamento previsto no Inciso XIII deste artigo, dependerá de prévia autorização do Prefeito.

**Art. 111** - Contar-se-á apenas para efeito de aposentadoria e disponibilidade:

**I** - o tempo de serviço público prestado à União, Estados e outros Municípios;

**II** - a licença para tratamento de saúde de pessoa da família do servidor, até 90 (noventa) dias;

**III** - a licença para atividade política, no caso do artigo 90, parágrafo 2º;

**IV** - o tempo correspondente ao desempenho de mandato eletivo federal, estadual e municipal, anterior ao ingresso no Serviço Público Municipal;

**V** - o tempo de serviço em atividade privada, vinculado à Previdência Social;

**VI** - em dobro, o tempo de licença-prêmio e férias não gozadas;

**VII** - o tempo de serviço militar prestado às Forças Armadas, durante a paz, computando-se em dobro o tempo de operações de guerra.

**§ 1º** - O tempo em que o servidor esteve aposentado ou em disponibilidade será apenas contado para nova aposentadoria ou disponibilidade.

**§ 2º** - É vedada a contagem cumulativa de tempo de serviço prestado concomitantemente em mais de um cargo ou função de órgão ou entidade dos poderes da União, Distrito Federal ou Municípios.

## **SEÇÃO VI DA APOSENTADORIA**

**Art. 112** - O servidor será aposentado:

**I** - compulsoriamente, aos 70 (setenta) anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de serviço;

**II** - por Invalidez permanente, sendo os proventos integrais quando decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável especificada em lei, e proporcionais nos demais casos;

**III** - voluntariamente:

**a)** aos 35 (trinta e cinco) anos de serviço, se homem, e aos 30 (trinta), se mulher, com proventos integrais;

**b)** aos 30 (trinta) anos de efetivo exercício em funções de magistério, se professor, e 25 (vinte e cinco), se professora, com proventos integrais;

**c)** aos 30 (trinta) anos de serviço, se homem, e aos 25 (vinte e cinco), se mulher, com proventos proporcionais a esse tempo;

**d)** aos 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e aos 60 (sessenta), se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de serviço;

**Art. 113** - A aposentadoria compulsória é automática e será declarada por ato com vigência na data em que o servidor atingir a idade limite.

**Art. 114** - Será aposentado o servidor que for considerado inválido para o serviço e não puder ser readaptado.

**Art. 115** - No cálculo dos proventos de aposentadoria serão considerados:

I - o vencimento básico;

II - o adicional por tempo de serviço;

III - os acréscimos previstos nesta lei;

IV - as vantagens incorporáveis por determinação legal;

V - as vantagens inerentes ao exercício do cargo;

VI - as gratificações ou outras parcelas financeiras percebidas em caráter permanente.

Parágrafo Único - Considera-se vencimento básico o valor da retribuição do cargo, efetivo ou em comissão, ocupado pelo servidor no momento da passagem para a inatividade.

**Art. 116** - Os proventos da aposentadoria serão revistos, na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modifique a remuneração dos servidores em atividade, sendo também estendidos aos inativos quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria.

**Art. 117** - O servidor aposentado com provento proporcional ao tempo de serviço, se acometido de qualquer moléstia especificada no artigo 112, Inciso II, desta lei, terá provento integralizado.

**§ 1º** - A proporcionalidade prevista neste artigo corresponde, por ano de efetivo exercício, a 1/35 (um trinta e cinco avos) quando referente a servidor do sexo masculino e a 1/30 (um trinta avos) quando do sexo feminino.

**§ 2º** - Quando a lei, atendendo a natureza especial de serviço, reduzir o limite de tempo para a aposentadoria, o provento, se for o caso de proporcionalidade, será calculado na razão de tantos avos por ano de serviço quantos forem necessários para a aposentadoria com provento integral.

**§ 3º** - Quando proporcional ao tempo de serviço, o provento não será inferior a 50% (cinquenta por cento) da remuneração da atividade, nem ao valor do vencimento mínimo do respectivo Plano de Carreira.

**Art. 118** - Ao servidor aposentado será paga a gratificação natalina, na forma prevista nesta lei.

## **SEÇÃO VII DA PREVIDÊNCIA E DA ASSISTÊNCIA**

**Art. 119** - Os servidores públicos municipais contribuirão, em regime especial, para com o Fundo Municipal de Assistência Social de Coxim, na forma prevista no artigo 11, da Lei Municipal nº 718, de 20 de abril de 1993.



§ 1º - Aos servidores municipais contribuintes do Fundo Municipal de Assistência Social de Coxim, são assegurados, para si e seus dependentes, os benefícios de assistência social na forma da Lei Municipal nº 718, de 20 de abril de 1993.

§ 2º - Os benefícios em espécie, de aposentadoria, pensão, auxílio natalidade, auxílio reclusão, auxílio funeral e outros de natureza previdenciária, serão prestados aos servidores municipais e seus dependentes, com recursos dos cofres públicos municipais, à cota de dotações orçamentárias dos órgãos e entidades, a qual forem diretamente subordinado o servidor municipal, ou na forma da legislação específica.

## **SEÇÃO VIII DA PENSÃO ESPECIAL**

**Art. 120** - Aos dependentes de servidor falecido em consequência de acidente em serviço ou em virtude de doença, é assegurada pensão mensal equivalente ao vencimento, mais vantagens percebidas em caráter permanente, por ocasião do óbito.

**Art. 121** - A prova das circunstâncias do falecimento será feita por Junta Médica Oficial que se valerá, se necessário, de laudo pericial.

§ 1º - A pensão será devidamente atualizada, na mesma forma e data, sempre que modifique a remuneração do pessoal em atividade.

§ 2º - Contraído novo matrimônio, a pensão será transferida, automaticamente, do cônjuge para os filhos menores até a maioridade.

**Art. 122** - Em nenhuma hipótese a soma das pensões será inferior ao salário-mínimo vigente do País.

**Art. 123** - O disposto nesta Seção aplica-se, também, aos beneficiários do inativo quando o evento morte for consequência direta de acidente em serviço ou doença profissional.

**Art. 124** - Ao ocupante de cargo em comissão que, no exercício deste, for acometido de doença profissional grave, contagiosa ou incurável, quando não possuir direito a aposentadoria, seja paga pelo Município ou pelo órgão de Previdência Social, será concedida uma pensão equivalente ao vencimento mais vantagens do cargo, uma vez comprovada a invalidez por Junta Especial.

Parágrafo Único - O retorno do pensionista a qualquer atividade remunerada, seja na área pública ou privada, importará na suspensão automática do pagamento do benefício.

**Art. 125** - São beneficiários da pensão:

I - o cônjuge;

II - a pessoa desquitada, separada judicialmente ou divorciada, com percepção de pensão alimentícia;

**III** - a companheira que tenha sido designada pelo servidor e comprove que vivia em comum ou que tenha filho com o mesmo;

**IV** - a mãe e o pai que comprovem dependência econômica do servidor;

**V** - a pessoa designada, maior de 60 (sessenta) anos, e a pessoa portadora de deficiência que vivam sob a dependência econômica do servidor.

**Art. 126** - A pensão prevista nesta Seção poderá ser vitalícia ou temporária.

**§ 1º** - A pensão vitalícia somente se extingue ou reverte com a morte de seus beneficiários.

**§ 2º** - A pensão temporária se extingue ou reverte por motivo de morte, cessação da invalidez ou maioridade dos beneficiários.

**Art. 127** - Ocorrendo habilitação de vários titulares à pensão por morte, o seu valor será distribuído em partes iguais, entre os beneficiários habilitados.

**Art. 128** - Concedida a pensão, qualquer prova posterior ou habilitação tardia que implique exclusão de beneficiário ou redução de pensão, só produzirá efeitos a partir da data em que foi oferecida.

**Art. 129** - Não faz jus à pensão o beneficiário condenado pela prática de crime doloso de que resultou a morte do servidor, ou delito de ofensa grave a moral do servidor.

**Art. 130** - Será concedida pensão provisória por morte presumida do servidor, nos seguintes casos:

**I** - declaração de ausência, pela autoridade judiciária competente;

**II** - desaparecimento em desabamento, inundação, incêndio ou acidente não caracterizado como em serviço;

**III** - desaparecimento no desempenho das atribuições do cargo ou em missão de segurança.

**Parágrafo Único** - A pensão provisória será transformada em vitalícia ou temporária, conforme o caso, decorridos 05 (cinco) anos de sua vigência, ressalvado o eventual reaparecimento do servidor, hipótese em que o benefício será automaticamente cancelado.

**Art. 131** - Acarretará perda da qualidade de beneficiário:

**a)** o seu falecimento;

**b)** a anulação do casamento, quando a decisão ocorrer após a concessão da pensão do cônjuge;

**c)** cessação da invalidez em se tratando de beneficiário inválido;

**d)** a maioria de filho, irmão órfão ou pessoa designada aos 21 (vinte e um) anos de idade.

**e)** renúncia expressa.

**Art. 132** - Por morte ou perda da qualidade de beneficiário a pensão reverterá:

**I** - da pensão vitalícia, para os remanescentes desta ou para os titulares da pensão temporária;

**II** - da pensão temporária, para os co-beneficiários ou, na falta destes, para o beneficiário da pensão vitalícia.

**Art. 133** - A pensão poderá ser requerida a qualquer tempo, prescrevendo somente as prestações exigíveis há mais de 05 (cinco) anos.

**Art. 134** - Ressalvado o direito de opção, é vedada a percepção cumulativa da pensão, salvo a hipótese de 02 (duas) pensões originárias de cargos ou empregos públicos legitimamente acumuláveis.

## **SEÇÃO IX DO DIREITO DE PETIÇÃO**

**Art. 135** - É assegurado ao servidor o direito de petição, em toda sua plenitude, assim como de o representar.

**§ 1º** - O requerimento será dirigido ao Prefeito Municipal que o encaminhará, para conhecimento e decisão, ao órgão a que estiver subordinado o requerente.

**§ 2º** - Cabe pedido de reconsideração, a mesma autoridade que houver expedido o ato ou proferido a primeira decisão, não podendo ser renovado.

**§ 3º** - O requerimento e o pedido de reconsideração de que tratam os parágrafos anteriores, salvo os casos que necessitam de diligências ou estudos especiais, deverão ser despachados no prazo de 05 (cinco) dias e decididos em 30 (trinta) dias.

**Art. 136** - Caberá recurso:

**I** - de indeferimento do pedido de reconsideração;

**II** - das decisões sobre os recursos sucessivamente interpostos.

**§ 1º** - O recurso será dirigido ao Prefeito Municipal.

**§ 2º** - O recurso será encaminhado por intermédio da autoridade a que estiver imediatamente subordinado o requerente.

**Art. 137** - O prazo para interposição de pedido de reconsideração ou de recurso é de 30 (trinta) dias, a contar da publicação da ciência, pelo interessado, da decisão recorrida.

**Art. 138** - O recurso poderá ser concedido com efeito suspensivo, a juízo do Prefeito Municipal.

Parágrafo Único - Em caso de provimento do pedido de reconsideração ou do recurso, os efeitos da decisão retroagirão à data do ato impugnado.

**Art. 139** - A representação será apreciada, sempre, pelo Prefeito Municipal.

**Art. 140** - O direito de petição prescreve:

I - em 05 (cinco) anos, quanto aos atos de demissão e de cassação de disponibilidade ou que afetem interesse patrimonial e créditos resultantes das relações de trabalho;

II - em 120 (cento e vinte) dias, nos demais casos, salvo quando outro prazo for fixado em lei.

Parágrafo Único - O prazo de prescrição será contado da data da publicação do ato ou data da ciência, pelo interessado, quando o ato não for publicado.

**Art. 141** - O pedido de reconsideração e o recurso, quando cabíveis, interrompem a prescrição.

Parágrafo Único - Interrompida a prescrição, o prazo recomeçará a ser contado, pelo restante, a partir do dia em que cessar a interrupção.

**Art. 142** - A prescrição é de ordem pública, não podendo ser relevada pela Administração.

**Art. 143** - Para o exercício do direito de petição, é assegurada vista do processo ou documento, na repartição, ao servidor ou a procurador por ele constituído.

**Art. 144** - A Administração deverá rever seus atos, a qualquer tempo, quando evidados de ilegalidade.

**Art. 145** - São fatais e improrrogáveis os prazos estabelecidos neste capítulo salvo motivo de força maior.

## **CAPÍTULO II DAS VANTAGENS**

**Art. 146** - Juntamente com o vencimento, poderão ser pagas aos servidor as seguintes vantagens:

I - indenizações;

II - auxílios pecuniários;

III - gratificações e adicionais.

§ 1º - As indenizações e os auxílios pecuniários não se incorporam ao vencimento ou provento, para qualquer efeito.

§ 2º - As gratificações e os adicionais incorporam-se ao vencimento

ou provento, nos casos indicados nesta lei.

**Art. 147** - As vantagens pecuniárias não serão computadas nem acumuladas para efeito de concessão de quaisquer outros acréscimos pecuniários ulteriores, sob o mesmo título ou idêntico fundamento.

## **SEÇÃO I DAS INDENIZAÇÕES**

**Art. 148** - Constituem Indenizações ao servidor:

I - ajuda de custo;

II - diárias;

III - transporte.

### **SUBSEÇÃO I DA AJUDA DE CUSTO**

**Art. 149** - A ajuda de custo destina-se a compensar as despesas do servidor que, no interesse do serviço, passa a ter exercício em nova sede, com mudança de domicílio, em caráter permanente.

§ 1º - Correm por conta da Administração, as despesas com transporte do servidor e sua família, assim como de um empregado doméstico, compreendendo passagem, bagagem e bens pessoais.

§ 2º - À família do servidor que falecer na nova sede, são assegurados ajuda de custo e transporte para a localidade de origem, dentro do prazo de 01 (um) ano contado do óbito.

**Art. 150** - Não será concedida ajuda de custo ao servidor que se afastar do cargo, ou reassumi-lo, em virtude de mandato eletivo.

**Art. 151** - A ajuda de custo é calculada sobre a remuneração do servidor, não podendo exceder a importância correspondente a 03 (três) meses.

**Art. 152** - Nos casos de afastamento para prestar serviços em outro órgão ou entidade, a ajuda de custo será paga pelo cessionário.

**Art. 153** - Não será devida a ajuda de custo, quando se tratar de mudança de sede ou domicílio, a pedido do servidor.

**Art. 154** - O servidor ficará obrigado a restituir a ajuda de custo quando, injustificadamente, não se apresentar na nova sede legal, ou ainda, pedir exoneração antes de completar 90 (noventa) dias de exercício na nova sede.

Parágrafo Único - Não haverá obrigação de restituir, no caso de exoneração "ex-officio", ou quando o retorno for determinado pela Administração.

## **SUBSEÇÃO II DAS DIÁRIAS**

**Art. 155** - O servidor que, a serviço, se afastar da sua sede, temporariamente, fará jus a passagem e diárias, para cobrir as despesas de pousada e alimentação.

Parágrafo Único - A diária será concedida por dia de afastamento, sendo devida pela metade quando o deslocamento não exigir pernoite fora da sede.

**Art. 156** - O servidor que receber diárias e não se afastar da sede, por qualquer motivo, ficará obrigado a restituí-las integralmente, no prazo de 05 (cinco) dias.

Parágrafo Único - Nas hipóteses de o servidor retornar à sede em prazo menor do que o previsto para o seu afastamento, restituirá as diárias recebidas em excesso, em igual prazo referido no artigo anterior.

## **SUBSEÇÃO III DO TRANSPORTE**

**Art. 157** - Conceder-se-á indenização de transporte ao servidor que realizar despesas com a utilização de meio próprio de locomoção para a execução de serviços externos, por força de atribuições próprias do cargo, conforme regulamento, limitando-se essa indenização a 40% (quarenta por cento) da remuneração do servidor, e vedada a percepção cumulativa com o adicional de que trata o Inciso VIII, do artigo 167, deste Estatuto.

## **SEÇÃO II DOS AUXÍLIOS PECUNIÁRIOS**

**Art. 158** - Serão concedidos ao servidor ou à sua família os seguintes auxílios pecuniários:

- I - auxílio-alimentação;
- II - auxílio-transporte e
- III - salário-família.

## **SUBSEÇÃO I DO AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO**

**Art. 159** - O auxílio-alimentação será devido ao servidor ativo em determinadas situações de exercício na forma e condições estabelecidas em regulamento.

## **SUBSEÇÃO II DO AUXÍLIO-TRANSPORTE**

**Art. 160** - O auxílio-transporte será devido ao servidor ativo nos deslocamentos da residência para o trabalho e do trabalho para a residência, na forma estabelecida em Regulamento.

## **SUBSEÇÃO III DO SALÁRIO-FAMÍLIA**

**Art. 161** - O salário-família é devido por dependente do servidor ativo ou Inativo, que viva em sua companhia ou às suas expensas.

**§ 1º** - São dependentes do servidor, para efeito deste artigo:

**I** - o cônjuge, se inválido, ou a esposa que não exerça atividade remunerada;

**II** - os filhos de qualquer condição, inclusive os adotivos e os enteados, menores de 21 (vinte e um) anos ou, de qualquer idade, se inválidos;

**III** - os ascendentes, se inválidos, ou que vivam às expensas do funcionário sem rendimentos próprios;

**IV** - o curatelado por incapacidade civil definitiva.

**§ 2º** - Para efeito deste artigo, equiparam-se:

**a)** ao pai e à mãe, o padrasto, a madrasta e os representantes legais dos incapazes;

**b)** ao cônjuge, a companheira e o companheiro inválido;

**c)** ao filho, o menor de 21 (vinte e um) anos que, mediante autorização judicial, viva sob guarda e sustento do servidor.

**§ 3º** - Pelo filho inválido, o salário-família será pago em dobro.

**Art. 162** - Quando o pai e a mãe forem servidores, o salário-família será concedido:

**I** - ao pai, se viverem em comum;

**II** - ao que tiver os dependentes sob sua guarda, se separados;

**III** - a ambos, de acordo com a distribuição dos dependentes.

**Art. 163** - Em caso de falecimento do servidor, o salário-família será pago diretamente ao dependente, salvo se menor de 18 (dezoito) anos, inválido, ou curatelado, hipótese em que o benefício será percebido pelo responsável ou representante legal.

Parágrafo Único - No caso de o servidor falecido não se haver habilitado ao recebimento do salário-família, este poderá ser concedido e pago aos dependentes, observado o disposto neste artigo.

**Art. 164** - Não será devido o salário-família quando o dependente for contribuinte da Previdência Social, exercer atividade remunerada ou perceber pensão, inclusive alimentícia, ou tiver outro qualquer rendimento em importância igual ou superior ao salário-mínimo vigente.

**Art. 165** - O salário-família não está sujeito a qualquer imposto, desconto ou contribuição, inclusive para Previdência Social.

**Art. 166** - O valor do salário-família será fixado em lei.

### **SEÇÃO III DAS GRATIFICAÇÕES E DOS ADICIONAIS**

**Art. 167** - Além do vencimento e das vantagens previstas nesta lei, serão deferidas aos servidores as seguintes gratificações e adicionais:

I - gratificação pelo exercício de função de direção, chefia, assessoramento ou assistência;

II - gratificação natalina;

III - gratificação pela prestação de serviço extraordinário;

IV - gratificação de férias;

V - gratificação por exercício de cargo ou função em local de difícil acesso ou localização distante da sede do trabalho;

VI - adicional por tempo de serviço;

VII - adicional pelo exercício de atividades em condições penosas, insalubres ou perigosas;

VIII - adicional por dedicação plena ao serviço público municipal;

IX - adicional por produtividade fiscal.

#### **SUBSEÇÃO I DA GRATIFICAÇÃO PELO EXERCÍCIO DE FUNÇÃO DE DIREÇÃO, CHEFIA, ASSESSORAMENTO OU ASSISTÊNCIA**

**Art. 168** - Ao servidor investido em função de direção, chefia, assessoramento ou assistência, é devida uma gratificação pelo seu exercício.



Parágrafo Único - Os percentuais de gratificação são os estabelecidos em lei, em ordem decrescente, a partir da remuneração do Prefeito Municipal.

**Art. 169** - O servidor público municipal ocupante de cargo efetivo do Quadro Permanente do Município que, durante 05 (cinco) anos consecutivos ou 10 (dez) alternados, tiver exercido cargo de direção, ou chefia, ou assessoramento, ou assistência na Administração Pública Municipal incorporará, definitivamente, à remuneração do cargo, para todos os efeitos legais, as vantagens pecuniárias da função de confiança, obedecido o seguinte:

I - a incorporação far-se-á com base nos vencimentos da função mais alta, desempenhada pelo menos, durante 03 (três) anos;

II - o servidor deverá ter completado pelo menos 1/3 (um terço) do tempo de serviço necessário para sua aposentadoria voluntária.

§ 1º - O servidor que, após a incorporação, vier a fazer novamente jus a vencimentos da mesma espécie, perceberá apenas a diferença entre a incorporação a esta, se maior.

§ 2º - Para os fins deste artigo não será considerado o exercício de funções de confiança em outras unidades da Federação.

§ 3º - Lei específica estabelecerá a remuneração dos cargos em comissão de que trata o artigo 13, Inciso II, inclusive quando exercido por servidor.

## **SUBSEÇÃO II DA GRATIFICAÇÃO NATALINA**

**Art. 170** - A gratificação natalina, que equivale ao 13º (décimo terceiro) salário previsto na Constituição Federal, corresponde a 1/12 (um doze avos) de remuneração a que o servidor fizer jus no mês de dezembro, por mês de exercício, no respectivo ano.

Parágrafo Único - A fração igual ou superior a 15 (quinze) dias será considerada como mês integral.

**Art. 171** - A gratificação será paga até o dia 20 (vinte) do mês de dezembro de cada ano.

**Art. 172** - O servidor exonerado perceberá sua gratificação natalina proporcionalmente aos meses de efetivo exercício, calculada sobre a remuneração do mês de exoneração.

**Art. 173** - A gratificação natalina não será considerada para cálculo de qualquer vantagem pecuniária, e nem objeto de qualquer tipo de desconto ou contribuição previdenciária.

## **SUBSEÇÃO III DA GRATIFICAÇÃO POR SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO**

**Art. 174** - O serviço extraordinário será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em relação à hora normal de trabalho.

Parágrafo Único - Em se tratando de serviço noturno, a gratificação será acrescida de mais 25% (vinte e cinco por cento) do seu valor.

**Art. 175** - Somente será permitido serviço extraordinário para atender situações excepcionais e temporárias, respeitado o limite máximo de 02 (duas) horas diárias, conforme dispuser o Regulamento.

**Art. 176** - Ao ocupante do cargo em comissão ou função gratificada, não será devido a gratificação prevista no artigo anterior que, também, não poderá ser percebido cumulativamente, com outros previstos em lei ou Regulamento.

#### **SUBSEÇÃO IV DA GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

**Art. 177** - Independentemente de solicitação, será pago ao servidor, por ocasião de férias, um adicional de pelo menos 50% (cinquenta por cento) da remuneração correspondente ao período de férias juntamente com o pagamento do mês em que forem solicitadas as mesmas. (Alterado pela Lei Complementar nº )

Parágrafo Único - É facultado a Administração Municipal proceder a conversão pecuniária de até 1/3 (um terço) do período de férias do servidor, desde que exista interesse do serviço público municipal em efetuar a conversão, para atender às necessidades do serviço prestado pelo servidor, observada a legislação em vigor.

#### **SUBSEÇÃO V DA GRATIFICAÇÃO POR EXERCÍCIO DE CARGO OU FUNÇÃO EM LOCAL DE DIFÍCIL ACESSO OU LOCALIZAÇÃO DISTANTE DA SEDE DO TRABALHO.**

**Art. 178** - Ao servidor designado para o exercício temporário do cargo ou da função, em local de difícil acesso ou cuja localização seja distante da sede de trabalho, será paga gratificação de 35% (trinta e cinco por cento) do vencimento do cargo.

§ 1º - Tem-se como local de difícil acesso aquele que apresente condições adversas de acessibilidade em consequência da irregularidade, deficiência ou ausência de transporte por linha de ônibus ou precariedade dos acessos para o trânsito de veículos.

§ 2º - Localização distante da sede de trabalho é aquela que diste, no mínimo, 45 (quarenta e cinco) quilômetros do local em que o servidor esteja lotado para exercício do cargo.

§ 3º - Para o auferimento da gratificação de que trata este artigo, o exercício do cargo ou da função no local deverá dar-se por prazo igual ou superior a 20 (vinte) dias consecutivos nas condições constantes no parágrafo 1º ou parágrafo 2º deste artigo.

#### **SUBSEÇÃO VI**

## DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

**Art. 179** - O adicional por tempo de serviço é devido por quinquênio de efetivo exercício prestado ao Município, e incide sobre o valor da referência em que se encontrar classificado o servidor estável.

§ 1º - O adicional será concedido à razão de 5% (cinco por cento) por quinquênio, até o limite de 35% (trinta e cinco por cento).

§ 2º - O servidor estável contará, para este efeito, todo o tempo de serviço prestado ao Município, inclusive na condição de contratado.

§ 3º - O adicional por tempo de serviço é devido a partir do dia imediato àquele em que o servidor estável completar o quinquênio.

§ 4º - O servidor estável investido em cargo de provimento em comissão continuará a perceber o adicional por tempo de serviço, calculado sobre o valor da referência do seu cargo de carreira.

§ 5º - Quando ocorrer aproveitamento ou reversão será considerado os quinquênios anteriormente atingidos, bem como a fração do quinquênio interrompido retomando-se a contagem a partir do novo exercício.

§ 6º - O adicional previsto neste artigo é devido, nas mesmas bases e condições, aos aposentados e disponíveis que tenham completado, na atividade, o tempo de serviço necessário à sua percepção.

## SUBSEÇÃO VII DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE

**Art. 180** - Os servidores que trabalham em locais insalubres, em contato permanente com substâncias tóxicas, ou com risco de vida, fazem jus a um adicional sobre o vencimento do cargo efetivo.

**Art. 181** - O servidor que fizer jus aos adicionais de insalubridade e de periculosidade deverá optar por um deles, não sendo acumuláveis estas vantagens.

Parágrafo Único - O direito ao adicional de insalubridade ou periculosidade cessa com a eliminação das condições ou dos riscos que deram causa a sua concessão.

**Art. 182** - É proibido à servidora gestante ou lactante o trabalho em atividades ou operações consideradas insalubres ou perigosas.

**Art. 183** - Na concessão dos adicionais de insalubridade ou periculosidade, serão observadas as situações especificadas na legislação aplicável ao servidor público.

**§ 1º** - O adicional de insalubridade por trabalho em Ralos-X ou substâncias radioativas corresponderá a 40% (quarenta por cento) do vencimento do cargo efetivo, e será concedido na forma da legislação pertinente.

**§ 2º** - O adicional de periculosidade corresponderá a 30 (trinta por cento) do vencimento do cargo efetivo, e será concedido em forma de legislação pertinente.

**Art. 184** - Os locais de trabalho e os servidores que operam com Ralos-X ou substâncias radioativas devem ser mantidos sobre controle permanente, de modo que as doses de radiação ionizantes não ultrapassem o nível máximo previsto na legislação própria.

Parágrafo Único - Os servidores a que se refere este artigo devem ser submetidos a exames clínicos e laboratoriais periódicos.

### **SUBSEÇÃO VIII DO ADICIONAL POR DEDICAÇÃO PLENA AO SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL**

**Art. 185** - Ao servidor ocupante de cargo ou função de Direção e Assessoramento Superior ou Assistência Direta e Imediata ou Direção e Assessoramento Intermediário, para cuja investidura e desempenho seja exigida maior especialização ou conhecimentos técnicos, ou uma particular dedicação ao serviço público municipal, poderá ser concedido o adicional por dedicação plena ao Serviço Público Municipal, até o limite máximo de 80% (oitenta por cento) dos vencimentos de remuneração do cargo.

**Art. 186** - Considera-se regime de dedicação plena, o exercício de atividade funcional sob dedicação plena, em tempo integral, vedado ao servidor o exercício cumulativo de outro cargo ou função no serviço público, ou mesmo atividade particular de caráter empregatício profissional, desde que incompatíveis com a natureza do cargo ou função exercida no Serviço Público Municipal.

**Art. 187** - O auferimento do adicional de dedicação plena ao Serviço Público Municipal, incorporar-se-á aos vencimentos ou remuneração do servidor, após a sua percepção pelo interstício mínimo de 08 (oito) anos ininterruptos.

### **SUBSEÇÃO IX DO ADICIONAL DE PRODUTIVIDADE**

**Art. 188** - O adicional de produtividade será pago ao servidor que, no exercício das atribuições do seu cargo efetivo, participar de programa especial de incentivo à produtividade, em área que, a critério da administração e no interesse do serviço possa obter melhores resultados de produção, sem aumento do número de servidores, na forma estabelecida em Regulamento.

### **SUBSEÇÃO X DO ADICIONAL DE PRODUTIVIDADE FISCAL**

**Art. 189** - O adicional de produtividade fiscal, devido aos ocupantes de cargos de carreira cuja atribuição principal seja fiscalização da arrecadação de tributos municipais, destina-se a estimular os serviços no exercício dessa atividade, na forma estabelecida em Regulamento.

§ 1º - Sobre o adicional de produtividade fiscal não incidirá qualquer outra vantagem, ressalvadas apenas a ajuda de custo, a gratificação natalina ou adicional por tempo de serviço.

§ 2º - Não fará jus ao adicional previsto neste artigo o servidor cedido ou a disposição de outro órgão ou entidade, exceto os cargos de nomeação exclusiva do Prefeito, ou no exercício de função gratificada no âmbito do próprio órgão.

§ 3º - A percepção do adicional previsto neste artigo, não poderá ser superior ao vencimento do cargo ou função de que seja titular o servidor.

**TÍTULO IV  
DO REGIME DISCIPLINAR  
CAPÍTULO I  
DOS DEVERES**

**Art. 190** - São deveres do servidor:

**I** - exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo;

**II** - ser leal à instituição que servir;

**III** - observar as normas legais e regulamentares;

**IV** - cumprir as ordens superiores, exceto, quando manifestadamente ilegais;

**V** - atender com presteza:

**a)** ao público em geral, prestando as informações requeridas, ressalvadas as protegidas por sigilo;

**b)** à expedição de certidões requeridas para defesa de direito ou esclarecimento de situações de interesse pessoal;

**c)** às requisições para a defesa da Fazenda Pública.

**VI** - levar ao conhecimento da autoridade superior as irregularidades de que tiver ciência em razão do cargo;

**VII** - zelar pela economia do material e a conservação do patrimônio público;

**VIII** - guardar sigilo sobre assuntos de repartição;

**IX** - manter conduta compatível com a moralidade administrativa;

**X** - ser assíduo e pontual ao serviço;

**XI** - tratar com urbanidade as pessoas;

**XII** - representar contra a ilegalidade ou abuso de poder.

Parágrafo Único - A representação de que trata o inciso XII será encaminhada pela via hierárquica e obrigatoriamente apreciada pela autoridade superior contra a qual é formulada.

## **CAPÍTULO II DAS PROIBIÇÕES**

**Art. 191** - Ao servidor público é proibido:

**I** - ausentar-se do serviço durante o expediente, sem prévia autorização do chefe imediato;

**II** - deixar de comparecer ao serviço sem causa justificada;

**III** - deixar de prestar declarações em processo administrativo disciplinar, quando regularmente intimado;

**IV** - retirar, sem prévia anuência da autoridade competente, qualquer documento ou objeto de repartição;

**V** - recusar fé a documentos públicos;

**VI** - opor resistência injustificada ao andamento de documento e processo ou execução de serviço;

**VII** - promover manifestação de apreço ou desapreço no recinto da repartição, ou tornar-se solidário com ela;

**VIII** - referir-se de modo depreciativo ou desrespeitoso às autoridades públicas ou aos atos do Poder Público, mediante manifestação ou oral;

**IX** - cometer a pessoa estranha à repartição, fora dos casos previstos em lei, o desempenho de encargo que seja de sua competência ou de seu subordinado;

**X** - compelir ou aliciar outro servidor no sentido de filiação a associação profissional ou Sindical, ou a partido político;

**XI** - manter sob sua chefia imediata cônjuge, companheiro ou parente até segundo grau;

**XII** - valer-se do cargo para lograr proveito pessoal ou de outrem, em deferimento(sic) da dignidade da função pública;

**XIII** - participar de gerência ou administração de empresa privada, de sociedade civil, ou exercer comércio e, nessa qualidade, transacionar com o Município;

**XIV** - atuar, como procurador ou intermediário, junto a repartições públicas, salvo quando se tratar de benefícios previdenciários ou assistenciais de parentes até segundo grau;

**XV** - receber propina, comissão, presente ou vantagem de qualquer espécie, em razão de suas atribuições;

**XVI** - praticar usura, sob qualquer de suas formas, no âmbito do serviço público ou fora dele;

**XVII** - proceder de forma desidiosa;

**XVIII** - cometer a outro servidor atribuições estranhas às do cargo que ocupa, exceto em situações de emergência ou transitória;

**XIX** - utilizar pessoal ou recursos materiais da repartição em serviços ou atividades particulares;

**XX** - exercer, quaisquer atividades que sejam incompatíveis do cargo ou função e com o horário de trabalho.

**Art. 192** - Será aplicada a pena de demissão por transgressão dos Incisos XII a XX, referidos no artigo anterior.

### **CAPÍTULO III DA ACUMULAÇÃO**

**Art. 193** - Ressalvados os casos previstos na Constituição Federal, é vedada a acumulação remunerada de cargos públicos.

**§ 1º** - A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções públicas, empresas públicas e de economia mista, da União, dos Estados, do Distrito Federal e Municípios.

**§ 2º** - A acumulação de cargos, ainda que lícita, fica condicionada a comprovação da compatibilidade de horários.

**§ 3º** - A compatibilidade de horários somente será admitida quando houver probabilidade de cumprimento integral da jornada ou do regime de trabalho, em turnos completos, fixados em razão do horário de funcionamento do órgão ou entidade a que o servidor pertencer.

**Art. 194** - O servidor vinculado ao regime desta lei que acumular ilicitamente dois cargos de carreira, quando investido em cargo de provimento em comissão ficará afastado de ambos os cargos de carreira e perceberá sua remuneração nos termos da lei referida no Parágrafo Único do artigo 168.

**Parágrafo Único** - O afastamento previsto neste artigo ocorrerá apenas em relação a um dos cargos, se houver compatibilidade de horários.

**Art. 195** - Não se compreende na proibição de acumular, a percepção conjunta de:

I - proventos de aposentadoria resultante de cargos legalmente acumuláveis;

II - vencimento, remuneração ou proventos com pensão de qualquer natureza.

**Art. 196** - A proibição de acumular proventos não se aplica aos aposentados, quanto ao exercício de mandato eletivo, cargo em comissão ou ao contrato para prestação de serviços técnicos especializados, de caráter temporário.

**Art. 197** - Sem prejuízo dos proventos, poderá o aposentado perceber gratificação pela participação em órgãos de deliberação coletiva.

**Art. 198** - O servidor não poderá exercer mais de um cargo em comissão ou função de confiança nem participar remuneradamente, de mais de um órgão de deliberação coletiva.

**Art. 199** - Verificado, mediante processo administrativo, que o servidor está acumulando de má-fé, fora das condições previstas neste Estatuto, será ele demitido de todos os cargos e funções, e obrigado a restituir o que houver recebido ilicitamente.

§ 1º - Provada a boa-fé, o servidor será mantido no cargo ou função por que optar.

§ 2º - Não fará jus a gratificação prevista neste artigo o servidor cedido ou a disposição de outro órgão ou entidade, exceto os cargos de nomeação exclusiva do Prefeito ou no exercício de função de confiança no âmbito da própria Secretaria.

#### **CAPÍTULO IV DAS RESPONSABILIDADES**

**Art. 200** - O servidor responde civil, penal e administrativamente pelo exercício irregular de suas atribuições.

**Art. 201** - A responsabilidade civil decorre do ato doloso ou culposo, que resulte em prejuízo ao Erário ou a terceiros.

§ 1º - Nos casos de indenização à Fazenda Municipal, o servidor será obrigado a repor, de uma só vez, a importância do prejuízo causado em virtude de alcance, desfalque, remissão ou omissão em efetuar recolhimento de numerário nos prazos legais.

§ 2º - Ressalvados os casos do parágrafo anterior, a indenização de prejuízos causados ao Erário poderá ser liquidada na forma prevista no artigo 66.

§ 3º - Tratando-se de dano causado a terceiros, por dolo ou culpa, o indenizado pelo Município, responderá o servidor perante a Fazenda Pública em ação regressiva.



**§ 4º** - A obrigação de reparar o dano estende-se aos sucessores e contra eles será executada até o limite do valor da herança recebida.

**Art. 202** - A responsabilidade penal abrange os crimes e contravenções imputados ao servidor, nessa qualidade.

**Art. 203** - A responsabilidade administrativa resulta de ato omissivo ou comissivo praticado no desempenho do cargo ou função.

**Art. 204** - As sanções civis, penais e administrativas poderão acumular-se, sendo independentes entre si, assim como as respectivas instâncias.

**Parágrafo Único** - A responsabilidade civil ou administrativa de servidor será afastada no caso de absolvição criminal que negue a existência do fato ou a sua autoria.

## **CAPÍTULO V DAS PENALIDADES**

**Art. 205** - São penalidades disciplinares:

I - advertência;

II - suspensão;

III - demissão;

IV - cassação de disponibilidade e de aposentadoria;

V - destituição do cargo em comissão.

**Art. 206** - Na aplicação das penalidades serão consideradas a natureza e a gravidade da infração cometida, os danos que dele provierem para o serviço público, as circunstâncias agravantes ou atenuantes e os antecedentes funcionais.

**Art. 207** - A pena de advertência será aplicada por escrito, nos casos de indisciplina ou falta de cumprimento dos deveres funcionais.

**Art. 208** - A pena de suspensão será aplicada em caso de reincidência das faltas punidas com advertência e de violação das demais proibições que não tipifiquem infração sujeita a penalidade de demissão, não podendo exceder de 90 (noventa) dias.

**§ 1º** - O servidor suspenso, durante período da pena, perderá todas as vantagens e direitos decorrentes do exercício do cargo.

**§ 2º** - Quando houver conveniência para o serviço, a penalidade de suspensão poderá ser convertida em multa, na base de 50% (cinquenta por cento) por dia de vencimento de remuneração, ficando o servidor obrigado a permanecer em serviço.

**§ 3º** - Será punido, com suspensão de até 15 (quinze) dias, o servidor que, injustificadamente, recusar-se a ser submetido a inspeção médica determinada pela autoridade competente, cessando os efeitos da penalidade uma vez cumprida a determinação.

**Art. 209** - As penalidades de advertência e de suspensão terão seus registros cancelados, se após o decurso de 03 (três) e 05 (cinco) anos, respectivamente, de efetivo exercício, não for praticada nova infração disciplinar.

Parágrafo Único - O cancelamento da penalidade não surtirá efeitos retroativos.

**Art. 210** - A pena de demissão será aplicada nos seguintes casos:

**I** - crime contra a administração pública;

**II** - abandono de cargo;

**III** - inassiduidade habitual;

**IV** - improbidade administrativa;

**V** - incontinência pública e conduta escandalosa;

**VI** - insubordinação grave em serviço;

**VII** - ofensa física, em serviço, a servidor ou a particular, salvo em legítima defesa própria ou de outrem;

**VIII** - aplicação irregular de dinheiros públicos;

**IX** - revelação de segredo apropriado em razão do cargo;

**X** - lesão aos cofres públicos e dilapidação do patrimônio municipal;

**XI** - corrupção;

**XII** - acumulação ilegal de cargos ou funções públicas;

**XIII** - transgressão do artigo 191, Incisos XII a XX;

**XIV** - ineficiência no exercício do cargo.

§ 1º - A pena de demissão prevista no Inciso I será aplicada em decorrência de decisão judicial com trânsito em julgado.

§ 2º - Considerar-se-á abandono de cargo, o não comparecimento do servidor por mais de 30 (trinta) dias consecutivos ao serviço, sem justa causa.

§ 3º - Entende-se por inassiduidade habitual a falta ao serviço, sem causa justificada, por 60 (sessenta) dias, interpoladamente, durante o período de 12 (doze) meses.

§ 4º - A pena de demissão por ineficiência no serviço, só será aplicada quando verificada a impossibilidade de readaptação do servidor.

**Art. 211** - A acumulação de que trata o Inciso XII do artigo anterior acarreta a demissão de um dos cargos ou funções, dando-se 15 (quinze) dias ao servidor para opção.

**§ 1º** - Se comprovado que a acumulação se deu por má-fé, o servidor será demitido de ambos os cargos e obrigado a devolver o que houver recebido indevidamente dos cofres públicos, atualizado monetariamente.

**§ 2º** - Na hipótese anterior, sendo um dos cargos ou função exercido na União, Estados, Distrito Federal ou outro Município, a demissão será obrigatoriamente comunicada ao outro órgão ou entidade onde ocorra a acumulação.

**Art. 212** - A demissão nos casos dos Incisos IV, VIII e X do artigo 210 implica a indisponibilidade dos bens e o ressarcimento ao Erário, sem prejuízo da ação penal cabível.

**Art. 213** - A demissão por infringência ao artigo 191, Incisos XII e XIV, incompatibiliza o ex-servidor para a nova Investidura em cargo ou função pública municipal, pelo prazo mínimo de 05 (cinco) anos.

**Art. 214** - Não poderá retornar ao serviço público municipal, o servidor que for demitido por infringência ao artigo 210, Incisos I, IV, VIII, X e XI.

**Art. 215** - Atendida a gravidade de falta, a pena de demissão poderá ser aplicada com a nota "à bem do serviço público", a qual constará, obrigatoriamente do ato demissório.

**Art. 216** - Será cassada a disponibilidade do servidor que não assumir, no prazo legal, o exercício do cargo ou função em que for aproveitado.

**Art. 217** - O ato de imposição da penalidade mencionará sempre o fundamento legal e a causa da sanção disciplinar.

**Art. 218** - As penalidades disciplinares serão aplicadas:

I - pelo Prefeito Municipal:

a) em caso de demissão e cassação de disponibilidade;

b) quando se tratar de destituição de cargo em comissão de não ocupante de cargo efetivo.

II - pelo Secretário a suspensão superior a 30 (trinta) dias;

III - pelo chefe imediato nos casos de advertência e suspensão de até 30 (trinta) dias.

**Art. 219** - A ação disciplinar prescreverá:

I - em 05 (cinco) anos, quanto às infrações puníveis com demissão, cassação de disponibilidade e destituição de cargo em comissão;

II - em 02 (dois) anos, quanto à suspensão;

III - em 180 (cento e oitenta) dias, quanto à advertência.

§ 1º - O prazo de prescrição começa a correr da data em que o ilícito foi praticado.

§ 2º - Os prazos de prescrição previstos na lei penal aplicam-se às Infrações disciplinares capituladas também como crime.

§ 3º - A abertura de Sindicância ou a instauração de processo disciplinar interrompe a prescrição.

§ 4º - Interrompido o curso da prescrição, este recomeçará a correr, pelo prazo restante, a partir do dia em que cessar a interrupção.

**TÍTULO V**  
**DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR**  
**CAPÍTULO I**  
**DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 220** - O processo administrativo disciplinar é o Instrumento destinado a apurar responsabilidade de servidor por infração praticada no exercício de suas atribuições, ou que tenha relação mediata com as atribuições do seu cargo.

Parágrafo Único - As disposições deste título aplicam-se a qualquer cargo compreendido no Quadro Permanente, Suplementar ou Provisório do Município, de suas autarquias e fundações.

**Art. 221** - A autoridade que tiver ciência de irregularidade no serviço público é obrigada a promover a sua apuração imediata, mediante Sindicância ou Inquérito Administrativo Disciplinar, assegurada ao acusado ampla defesa.

**Art. 222** - As denúncias sobre as irregularidades serão objeto de apuração, desde que contenham a identificação e o endereço do denunciante e sejam formuladas por escrito, confirmada a autenticidade.

Parágrafo Único - Quando o fato narrado não configurar evidente infração disciplinar ou ilícito penal, a denúncia será arquivada por falta de objeto.

**Art. 223** - O processo disciplinar será conduzido por comissão composta de 03 (três) servidores estáveis designados pelo Prefeito Municipal, que indicará, dentre eles, o seu Presidente.

§ 1º - A Comissão terá como Secretário servidor designado pelo seu Presidente, podendo a designação recair em um dos seus membros.

§ 2º - Não poderá participar da Comissão de Sindicância ou de Inquérito Administrativo parente do acusado, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o 3º (terceiro) grau.

**§ 3º** - A Comissão instalará os respectivos trabalhos dentro de 05 (cinco) dias da data da publicação do ato de sua constituição.

**Art. 224** - A Comissão de Inquérito exercerá suas atividades com independência e imparcialidade, assegurado o sigilo necessário à elucidação do fato ou exigido pelo interesse da Administração.

**Art. 225** - Se, de imediato ou no curso do processo disciplinar, ficar evidenciado que a irregularidade envolve crime, a autoridade instauradora comunicará o fato ao Ministério Público.

**Art. 226** - Os órgãos e entidades municipais, sob pena de responsabilidade de seus titulares atenderão com presteza as solicitações da Comissão Processante, inclusive quanto à requisição de técnicos e peritos, devendo comunicar prontamente a impossibilidade de atendimento, em caso de força maior.

**Art. 227** - Quando a infração deixar vestígios, será indispensável o exame pericial, direto ou indireto, não podendo supri-lo a confissão do acusado.

**Parágrafo Único** - A autoridade julgadora não ficará adstrita ao laudo pericial, podendo aceitá-lo ou rejeitá-lo, no todo ou em parte.

**Art. 228** - Sempre que o ilícito praticado pelo servidor ensejar a imposição de penalidade de suspensão por mais de 30 (trinta) dias, de demissão, cassação de disponibilidade ou destituição de cargo em comissão, será obrigatória a instauração do Inquérito Administrativo Disciplinar.

## **CAPÍTULO II DO AFASTAMENTO PREVENTIVO**

**Art. 229** - Como medida cautelar e a fim de que o servidor não venha a influir na apuração de irregularidade, a autoridade instauradora do inquérito, sempre que julgar necessário, poderá ordenar o seu afastamento do cargo, pelo prazo de até 60 (sessenta) dias, sem prejuízo de sua remuneração.

**§ 1º** - O afastamento poderá ser prorrogado por igual prazo, findo o qual cessarão os seus efeitos, ainda que não concluído o processo.

**§ 2º** - Em caso de aplicação de penalidade de suspensão, será computado o afastamento preventivo do servidor.

**Art. 230** - É assegurada a contagem do tempo de serviço, para todos os efeitos, do período de afastamento por suspensão preventiva, bem como da percepção da diferença de vencimentos e vantagens, devidamente corrigida, quando reconhecida a inocência do servidor ou a penalidade imposta se limitar a repreensão ou multa.

## **CAPÍTULO III DA SINDICÂNCIA**

**Art. 231** - A Sindicância, como meio sumário de verificação, será promovida:

I - como preliminar de Inquérito Administrativo Disciplinar;

II - quando não obrigatória a instauração, desde logo, do Inquérito Administrativo Disciplinar.

Parágrafo Único - A Sindicância será conduzida por uma Comissão composta de 03 (três) servidores estáveis designados pela autoridade competente que indicará dentre eles, seu Presidente.

**Art. 232** - A Comissão incumbida da Sindicância, de imediato, procederá as seguintes diligências:

I - Inquirição das testemunhas para esclarecimentos dos fatos referidos no ato da instalação e depoimento do Sindicado, se houver, permitindo a este a juntada de documentos e indicação de provas;

II - Intimação do Sindicado, quando concluída a fase probatória para, querendo, no prazo de 05 (cinco) dias oferecer defesa escrita.

**Art. 233** - Comprovada a existência ou inexistência de irregularidades, a Comissão, dentro do prazo de 30 (trinta) dias de sua constituição, apresentará Relatório de caráter expositivo, contendo, exclusivamente, os elementos fáticos colhidos, abstendo-se de quaisquer observações ou conclusões de cunho jurídico e encaminhará o processo à autoridade instauradora para:

I - aplicação de penalidade de advertência ou suspensão de até 30 (trinta) dias;

II - abertura de Inquérito Administrativo;

III - arquivamento do processo.

Parágrafo Único - O prazo referido neste artigo poderá ser prorrogado por igual período.

## **CAPÍTULO IV DO INQUÉRITO ADMINISTRATIVO SEÇÃO I DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 234** - O Inquérito Administrativo será contraditório, assegurada ao acusado ampla defesa, com a utilização dos meios e recursos admitidos em direito.

**Art. 235** - O Relatório de Sindicância integrará o Inquérito Administrativo, como peça informativa da instrução do processo.

**Art. 236** - O prazo para a conclusão do Inquérito não excederá 60 (sessenta) dias, contados da data da publicação do ato que constituir a comissão, admitida a sua prorrogação, por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

**§ 1º** - A Comissão de Inquérito será composta de 03 (três) membros designados pela autoridade competente que indicará entre eles seu Presidente.

**§ 2º** - Sempre que necessário, a Comissão dedicará tempo integral aos seus trabalhos, ficando sempre seus membros dispensados do ponto até a entrega final do Relatório.

**§ 3º** - As reuniões da Comissão serão registradas em atas que deverão detalhar as deliberações adotadas.

**Art. 237** - A Comissão promoverá a tomada de depoimentos, acareações, investigações e diligências cabíveis, objetivando a coleta de provas, recorrendo, quando necessário, a técnicos e peritos de modo a permitir a completa elucidação dos fatos.

**Art. 238** - Quando houver dúvida sobre a sanidade mental do acusado, a Comissão proporá à autoridade competente que ele seja submetido a exame por Junta Médica Oficial, da qual participe pelo menos um médico psiquiatra.

Parágrafo Único - O incidente de sanidade mental será processado em auto apartado e apenso ao processo principal após a expedição do laudo pericial.

## **SEÇÃO II DOS ATOS E TERMOS PROCESSUAIS**

**Art. 239** - A citação do servidor acusado será feita por mandado expedido pelo Presidente da Comissão, ao qual se anexará cópia dos documentos existentes para que o mesmo tome conhecimento dos motivos do processo disciplinar.

Parágrafo Único - Não sendo encontrado o acusado ou ignorado o seu paradeiro, a citação far-se-á por Edital, publicado 03 (três) vezes na imprensa local ou regional, com prazo de 10 (dez) dias, a contar da última publicação.

**Art. 240** - Feita a citação e não comparecendo o acusado, prosseguir-se-á processo à sua revelia.

Parágrafo Único - A revelia será declarada por termo nos autos do processo.

**Art. 241** - As testemunhas serão intimadas a depor mediante mandado expedido pelo Presidente da Comissão, devendo a segunda via, com o "ciente" dos interessados, ser anexada aos autos.

**§ 1º** - Se a testemunha for servidor público, a expedição do mandado será imediatamente comunicada ao Chefe da Repartição onde serve, com indicação do dia e hora marcados para a inquirição.

**§ 2º** - Quando for desconhecido o paradeiro de alguma testemunha, o Presidente solicitará, às repartições competentes, informações necessárias à sua notificação.

**Art. 242** - No dia aprazado, será ouvido o denunciante, se houver, e na mesma audiência, interrogado o acusado que dentro do prazo de 10 (dez) dias, apresentará defesa prévia e o rol de testemunhas, até o limite de 05 (cinco), as quais serão notificadas.

§ 1º - No caso de mais de um acusado, cada um deles será ouvido separadamente e, sempre que divergirem em suas declarações sobre os fatos ou circunstâncias, será promovida a acareação entre eles.

§ 2º - Respeitado o limite mencionado no "caput" deste artigo, poderá o acusado, durante a instrução, substituir as testemunhas ou indicar outras no lugar das que não comparecerem.

§ 3º - Havendo dois ou mais indiciados, o prazo será comum e de 20 (vinte) dias.

§ 4º - O prazo de defesa poderá ser prorrogado pelo dobro, para diligências reputadas indispensáveis.

**Art. 243** - No mesmo dia da audiência inicial, se possível, e nos dias subsequentes, tomar-se-á o depoimento das testemunhas apresentadas pelo denunciante ou arroladas pela Comissão e, a seguir, o das testemunhas nomeadas pelo acusado.

§ 1º - O depoimento será prestado oralmente e reduzido a termo, não sendo lícito à testemunha trazê-lo por escrito.

§ 2º - As testemunhas serão inquiridas separadamente.

§ 3º - Na hipótese de depoimentos contraditórios ou que se infirmem, proceder-se-á à acareação entre os depoentes.

**Art. 244** - A testemunha não poderá eximir-se da obrigação de depor, salvo o caso de proibição legal, nos termos do artigo 200 do Código de Processo Penal, ou em se tratando das pessoas mencionadas no artigo 206 do referido Código.

§ 1º - Ao servidor público que se recusar a depor sem justa causa será aplicada a sanção cabível pela autoridade competente.

§ 2º - Quando pessoa estranha ao serviço público se recusar a depor perante a Comissão, o Presidente solicitará à autoridade policial a providência cabível, a fim de ser ouvido na polícia.

§ 3º - Na hipótese do parágrafo anterior, o Presidente encaminhará à autoridade policial, deduzida por itens, a matéria do fato sobre o qual deverá ser ouvida a testemunha.

§ 4º - O servidor que tiver que depor como testemunha em processo disciplinar, fora da sede de seu exercício, terá direito a transporte e diárias na forma da legislação pertinente.



**Art. 245** - Como ato preliminar, ou no decorrer do processo, poderá o Presidente representar junto à autoridade competente, solicitando a suspensão preventiva do acusado.

**Art. 246** - Durante o transcurso do processo, o Presidente poderá ordenar toda e qualquer diligência que se afigure conveniente ao esclarecimento dos fatos.

Parágrafo Único - Caso seja necessário o concurso de técnicos e peritos oficiais, o Presidente os requisitará à autoridade competente, observado, quanto a estes, os impedimentos contidos nesta lei.

**Art. 247** - O Presidente de Comissão poderá denegar pedidos considerados impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para o esclarecimento dos fatos.

Parágrafo Único - Será indeferido o pedido de prova pericial quando a comprovação do fato depender de conhecimento especial de perito.

### **SEÇÃO III DA DEFESA**

**Art. 248** - Durante o transcorrer da instrução, é assegurada a intervenção do acusado ou de seu defensor, constituído ou nomeado pela Comissão.

§ 1º - O defensor constituído, ou nomeado no interrogatório, somente será admitido no exercício da defesa se for advogado inscrito na Ordem dos Advogados do Brasil.

§ 2º - Em caso de revelia, o Presidente da Comissão designará, "ex-officio", um servidor que deverá ser advogado inscrito na forma prevista no parágrafo anterior, para promover a defesa.

§ 3º - O defensor do acusado, quando designado pelo Presidente da Comissão, não poderá abandonar o processo, senão por motivo imperioso, sob pena de responsabilidade.

§ 4º - Não havendo servidor advogado, o Presidente da Comissão solicitará ao Prefeito providências para contratação de defensor para o servidor acusado.

§ 5º - A falta de comparecimento do defensor, ainda que motivada, não determinará o adiamento da Instrução, devendo o Presidente da Comissão nomear defensor "ad hoc" para a audiência previamente designada.

**Art. 249** - As diligências externas poderão ser acompanhadas pelo servidor acusado ou seu defensor.

**Art. 250** - Encerrada a instrução, será, dentro de 05 (cinco) dias, dada vista do processo ao acusado ou seu defensor, para as razões de defesa, pelo prazo de 10 (dez) dias.

**Art. 251** - Positivada a alienação mental do servidor acusado, será o processo, quanto a este, imediatamente encerrado, providenciadas as medidas médicas e administrativas cabíveis, lavrando-se termo circunstanciado, prosseguindo o processo em relação aos demais acusados, se houver.

**Art. 252** - Se, nas razões de defesa, for argüida a alienação mental e, como prova, for requerido o exame médico do acusado, a Comissão autorizará a perícia e, após a juntada do laudo, se positivo, procederá na forma do disposto no artigo anterior.

**Art. 253** - Apreciada a defesa, a comissão elaborará Relatório minucioso, onde resumirá as peças principais dos autos e mencionará as provas em que se baseou para formar a sua convicção.

**§ 1º** - O Relatório será sempre conclusivo quanto à inocência ou a responsabilidade do servidor.

**§ 2º** - Reconhecida a responsabilidade do servidor, a Comissão indicará o dispositivo legal ou regulamentar transgredido, bem como as circunstâncias agravantes ou atenuantes.

**Art. 254** - O processo disciplinar, com o Relatório da Comissão será remetido à autoridade que determinou a sua instauração para julgamento.

#### **SEÇÃO IV DO JULGAMENTO**

**Art. 255** - No prazo de 15 (quinze) dias, contados do recebimento do processo, a autoridade julgadora proferirá a sua decisão.

**§ 1º** - A decisão deverá conter a indicação dos motivos de fato e de direito em que se fundar.

**§ 2º** - A autoridade julgadora decidirá à vista dos fatos apurados pela Comissão, não ficando vinculada as conclusões do Relatório.

**Art. 256** - Verificada a existência de vício insanável, a autoridade julgadora declarará a nulidade total ou parcial e ordenará a constituição de outra Comissão para apurar os fatos articulados no processo.

**§ 1º** - Quando a autoridade julgadora entender que os fatos não foram devidamente apurados, determinará o reexame do processo na forma prevista neste artigo.

**§ 2º** - O julgamento do processo fora do prazo legal não implica em sua nulidade.

**§ 3º** - A autoridade julgadora que der causa a prescrição será responsabilizada na forma prevista nesta lei.

**Art. 257** - Extinta a punibilidade pela prescrição, a autoridade julgadora determinará o registro do fato nos assentamentos individuais do servidor acusado.

**Art. 258** - Quando a infração estiver capitulada como crime, o processo disciplinar será remetido ao Ministério Público para instauração de ação penal, ficando traslado na repartição.

**Art. 259** - O servidor que responder a processo disciplinar só poderá ser exonerado do cargo a pedido, ou aposentado voluntariamente, após a conclusão do processo e o cumprimento da penalidade, caso aplicada.

## **CAPÍTULO V DO PROCESSO POR ABANDONO DE CARGO**

**Art. 260** - No caso de abandono de cargo ou função, instaurado o processo e feita a citação na forma prevista no Capítulo IV, Seção II deste Título, comparecendo o acusado e tomada as suas declarações, terá ele o prazo de 10 (dez) dias para oferecer defesa ou requerer a produção da prova que tiver, que só poderá versar sobre força maior ou coação ilegal.

Parágrafo Único - Não comparecendo o acusado ou encontrando-se em lugar incerto e não sabido, a Comissão fará publicar na imprensa local ou regional, por 03 (três) vezes, o Edital de chamamento com prazo de 15 (quinze) dias após a publicação.

**Art. 261** - Simultaneamente com a publicação dos Editais, a Comissão deverá:

I - requisitar o histórico funcional e frequência do acusado;

II - diligenciar a fim de localizar o acusado;

III - ouvir o Chefe da Divisão Administrativa ou órgão equivalente a que pertencer o servidor;

IV - solicitar aos órgãos competentes os antecedentes médicos, informando, especialmente, do estado mental do acusado faltoso.

**Art. 262** - Não atendidos os Editais de citação será o servidor declarado revel e ser-lhe-á nomeado defensor na forma do artigo 248 e seus parágrafos desta lei.

**Art. 263** - Comparecendo o acusado e manifestando o desejo de pleitear exoneração no curso do processo e antes do julgamento, deverá ser exigida a apresentação de requerimento de exoneração firmada pelo próprio servidor ou através de procurador com poderes especiais.

## **CAPÍTULO VI DA REVISÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR**

**Art. 264** - O processo disciplinar poderá ser revisto, a qualquer tempo, a pedido ou "ex-officio" quando:

I - a decisão recorrida for contrária a texto expresso em lei ou à evidência dos autos;

II - após a decisão, surgirem novas provas de inocência do punido ou de circunstâncias que autorizem o abrandamento da pena aplicada;

III - quando a decisão proferida se fundar em depoimentos, exames ou documentos comprovadamente falsos ou eivados de vícios insanáveis.

§ 1º - Em caso de falecimento, ausência ou desaparecimento do servidor, qualquer pessoa da família poderá requerer a revisão do processo.

§ 2º - No caso de incapacidade do servidor, a revisão será requerida pelo respectivo curador.

§ 3º - Os pedidos que não se fundarem nos casos contidos no elenco deste artigo, serão indeferidos, desde logo, pela autoridade competente.

**Art. 265** - O pedido de revisão será interposto perante a autoridade que aplicou a pena, cabendo ao requerente o ônus da prova.

**Art. 266** - A revisão, que não poderá agravar a pena já imposta, processar-se-á em apenso ao processo originário.

**Art. 267** - Não será admissível a reiteração do pedido, salvo se fundado em novas provas.

**Art. 268** - A simples alegação de injustiça da penalidade não constitui fundamento para a revisão que requer elementos novos, ainda não apreciados no processo disciplinar.

**Art. 269** - O requerimento da revisão do processo será dirigido ao Prefeito Municipal, que determinará a constituição de Comissão, na forma prevista no artigo 225 desta lei.

Parágrafo Único - Será impedido de funcionar na revisão quem houver composto a Comissão de Processo Disciplinar.

**Art. 270** - A Comissão Revisora terá 60 (sessenta) dias para a conclusão dos trabalhos, prorrogáveis por igual prazo, quando as circunstâncias o exigirem.

**Art. 271** - Aplicam-se aos trabalhos da Comissão Revisora, no que couber, as normas e procedimentos próprios da Comissão de Inquérito.

**Art. 272** - O julgamento caberá ao Prefeito Municipal.

§ 1º - O prazo para julgamento será de 15 (quinze) dias, contados do recebimento do processo, no curso do qual a autoridade julgadora poderá determinar diligência.

§ 2º - Concluída as diligências, será renovado o prazo para julgamento.

**Art. 273** - Julgada procedente a revisão, será declarada sem efeito a penalidade aplicada, restabelecendo-se todos os direitos atingidos, exceto em relação à destituição de cargo em comissão, hipótese em que ocorrerá apenas a conversão da penalidade em exoneração.

## **TÍTULO VII DA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E EMERGENCIAL DE INTERESSE PÚBLICO**

**Art. 274** - Para atender as necessidades temporárias e de excepcional interesse público, poderão ser realizadas contratações, de pessoal por tempo determinado, através de contrato administrativo, não podendo este ser prorrogado ou renovado.

**Art. 275** - Consideram-se como de necessidade temporária e de excepcional interesse público as contratações que visem a:

**I** - combate a surtos endêmicos e/ou epidêmicos;

**II** - efetuar recenseamentos;

**III** - atender a situação do serviço técnico, por profissionais de notórios conhecimentos técnicos e especialização;

**IV** - substituição de professores nos casos de impedimentos justificados;

**V** - atender situações de calamidade pública;

**VI** - atender situações sócio-econômicas de excepcional interesse público;

**VII** - atender a termos de convênio, acordo ou ajuste para execução de obras ou prestação de serviços, durante o período de vigência do convênio, acordo ou ajuste.

**§ 1º** - As contratações de que tratam este artigo, dar-se-ão por prazo não superior a **12 (doze)** meses, vedada a sua realização caso haja concursados aguardando convocação, sob pena de responsabilidade de quem lhe tenha dado causa.

**§ 2º** - O contrato de que trata este artigo tem natureza de direito administrativo, assegurado ao contratado os direitos constitucionais previstos no artigo **7** e seus Incisos, da Constituição Federal, não sendo o contratado considerado servidor público municipal.

**§ 3º** - O salário do pessoal contratado na forma deste Título, será o mesmo fixado para cargo idêntico ou assemelhado, integrante do Plano de Cargos e Salários do Poder Executivo Municipal, não podendo em qualquer hipótese, ser superior aos vencimentos do cargo de Secretário Municipal.

## **TÍTULO IX DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E FINAIS**

**Art. 276** - Os prazos previstos nesta lei serão contados por dias corridos.

**§ 1º** - Salvo disposição em contrário, computar-se-ão os prazos excluindo o dia do começo e incluindo o dia do vencimento.

§ 2º - Os prazos somente começam a correr a partir do primeiro dia útil à citação, intimação ou notificação.

**Art. 277** - Para efeito desta lei, considera-se sede do servidor a localidade em que se situa a repartição onde tenha exercício em caráter permanente.

**Art. 278** - É vedada a subordinação imediata de servidor ao cônjuge ou parente até segundo grau civil.

**Art. 279** - Ao servidor ocupante de Cargo em Comissão de Direção e Assessoramento Superior ou Assistência Direta e imediata, que não seja detentor de cargo efetivo, será assegurado o pagamento de indenização correspondente a razão do valor da remuneração do cargo, por ano de serviço prestado ao Município, por evento de sua exoneração.

**Art. 280** - É assegurado ao servidor público o direito à livre associação Sindical.

**Art. 281** - O direito de greve será exercido na forma prevista em lei federal.

**Art. 282** - O dia 20 de Outubro será consagrado como Dia do Servidor Público Municipal.

**Art. 283** - Ficam assegurados os direitos adquiridos anteriormente a esta lei.

**Art. 284** - Os Poderes Executivo e Legislativo expedirão os respectivos atos regulamentares necessários à execução desta lei.

**Art. 285** - Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei Municipal nº 35, de 04 de setembro de 1964, e suas alterações posteriores.

**Art. 286** - As disposições desta lei serão aplicadas, no que couberem, pelo Presidente da Câmara Municipal.

Coxim-MS., 15 de outubro de 1993

**MOACIR KOHL**  
**Prefeito Municipal**

## **INDICE ALFABÉTICO REMISSIVO**

**-A-**

Acumulação.....	<b>Art. 193</b>
Adicionais de Insalubridade e de periculosidade.....	<b>Art. 180</b>
Adicional de produtividade.....	<b>Art. 188</b>
Adicional de produtividade fiscal.....	<b>Art. 189</b>
Adicional por dedicação plena ao serviço público.....	<b>Art. 185</b>

Adicional por tempo de serviço.....	Art. 179
Afastamento para servir em outro órgão ou entidade.....	Art. 104
Afastamento preventivo.....	Art. 229
Ajuda de custo.....	Art. 149
Aposentadoria.....	Art. 112
Aproveitamento.....	Art. 41
Ascensão Funcional.....	Art. 56
Atos e termos processuais.....	Art. 239
Auxílios pecuniários.....	Art. 158
Auxílio alimentação.....	Art. 159
Auxílio transporte.....	Art. 160

**-B-**

**-C-**

Carreira.....	Art. 54
Concessões.....	Art. 105
Concurso Público.....	Art. 14
Contratação temporária e emergencial de inter. público.....	Art. 274

**-D-**

Defesa.....	Art. 248
Deveres.....	Art. 190
Diárias.....	Art. 155
Direito de Petição.....	Art. 135
Direitos.....	Art. 59
Direitos e vantagens.....	Art. 59
Disponibilidade.....	Art. 43
Disposições Gerais e Finais.....	Art. 276
Disposições Preliminares.....	Art. 1º

**E-**

Estabilidade.....	Art. 31
Estágio probatório.....	Art. 30

**-F-**

Férias.....	Art. 69
Frequência e horário.....	Art. 27

**-G-**

Gratificação de férias.....	Art. 177
Gratificação Natalina.....	Art. 170
Gratificação por Exercício em local de difícil acesso ou localização distante.....	Art. 178
Gratificação pelo Exercício de Função de Direção, Chefia Assessoramento ou Assistência.....	Art. 168
Gratificação por Serviço Extraordinário.....	Art. 174
Gratificações e Adicionais.....	Art. 167

**-H-**

	<b>-I-</b>	
Indenizações.....		<b>Art. 148</b>
Inquérito Administrativo.....		<b>Art. 234</b>
	<b>-J-</b>	
Julgamento.....		<b>Art. 255</b>
	<b>-K-</b>	
	<b>-L-</b>	
Licença à gestante.....		<b>Art. 88</b>
Licença para acompanhar o cônjuge ou companheiro.....		<b>Art. 92</b>
Licença para atividade política.....		<b>Art. 95</b>
Licença para o desempenho de mandato classista.....		<b>Art. 103</b>
Licença para o Serviço Militar Obrigatório.....		<b>Art. 90</b>
Licença para tratamento de saúde.....		<b>Art. 77</b>
Licença para trato de interesse particular.....		<b>Art. 101</b>
Licença paternidade.....		<b>Art. 89</b>
Licença por motivo de doença em pessoa da família.....		<b>Art. 87</b>
Licença-prêmio por assiduidade.....		<b>Art. 96</b>
Licenças.....		<b>Art. 72</b>
	<b>-M-</b>	
	<b>-N-</b>	
	<b>-O-</b>	
	<b>-P-</b>	
Penalidades.....		<b>Art. 205</b>
Pensão especial.....		<b>Art. 120</b>
Posse e Exercício.....		<b>Art. 16</b>
Previdência e Assistência.....		<b>Art. 119</b>
Processo Administrativo Disciplinar.....		<b>Art. 220</b>
Processo por Abandono de Cargo.....		<b>Art. 260</b>
Progressão Funcional.....		<b>Art. 56</b>
Proibições.....		<b>Art. 191</b>
Provimento.....		<b>Art. 9º</b>
Provimento, Vacância, Remoção, Redistribuição, Substituição e Progressão.....		<b>Art. 9º</b>
	<b>-Q-</b>	
	<b>-R-</b>	
Readaptação.....		<b>Art. 33</b>
Redistribuição.....		<b>Art. 51</b>
Regime Disciplinar.....		<b>Art. 190</b>
Regime Jurídico.....		<b>Art. 2º</b>
Reintegração.....		<b>Art. 38</b>
Remoção.....		<b>Art. 49</b>
Remoção e Redistribuição.....		<b>Art. 49</b>



Responsabilidades.....	<b>Art. 200</b>
Reversão.....	<b>Art. 36</b>
Revisão do Processo Administrativo Disciplinar.....	<b>Art. 264</b>

**-S-**

Salário-família.....	<b>Art. 161</b>
Servidor Efetivo.....	<b>Art. 3º</b>
Servidor Municipal.....	<b>Art. 3º</b>
Sindicância.....	<b>Art. 231</b>
Substituição.....	<b>Art. 52</b>

**-T-**

Tempo de serviço.....	<b>Art. 107</b>
Transferência.....	<b>Art. 57</b>
Transporte.....	<b>Art. 157</b>

**-U-**

**-V-**

Vacância.....	<b>Art. 44</b>
Vantagens.....	<b>Art. 146</b>
Vencimento e Remuneração.....	<b>Art. 59</b>

**-W-**

**-X-**

**-Y-**

**-Z-**